

SYSTEM WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA

W Narodowym Funduszu Zdrowia proponuje się ustalić czasowy system wynagradzania, zgodnie z którym dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników określone są miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego.

W proponowanym systemie uwzględniono następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – stały składnik wynagrodzenia miesięcznego wynikający z indywidualnie przyznanej w umowie o pracę stawki wynagrodzenia; składni ten ustalony w oparciu o taryfikator;
- 2) dodatek funkcyjny – stały składnik wynagrodzenia miesięcznego związany z zajmowaniem stanowiska kierowniczego lub samodzielnego;
- 3) premia uznaniowa – ruchomy, zmienny składnik wynagrodzenia, przyznawany pracownikom, którzy poprzez wzorowe wykonywanie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności przyczyniają się w szczególny sposób do wykonywania zadań Funduszu;
- 4) dodatek za wysługę lat;
- 5) nagroda jubileuszowa;
- 6) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 7) dodatek za pracę w porze nocnej,

oraz coroczny wzrost wynagrodzeń uwzględniający wskaźnik wzrostu funduszu wynagrodzeń w planie finansowym Narodowego funduszu Zdrowia.

Obok wyżej wymienionych składników wynagrodzenia, proponowany system przewiduje ponadto świadczenia pieniężne związane z pracą, a mianowicie:

- 1) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę;
- 2) jednorazowa odprawa dla członków rodziny zmarłego pracownika;
- 3) należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową, na zasadach określonych w przepisach dotyczących pracowników zatrudnionych w państwowych lub samorządowych jednostkach budżetowych, o których mowa w art. 77 § 2 Kodeksu pracy.