

Warszawa: Zakup usługi wraz z doradztwem i narzędziem służącym do wartościowania stanowisk pracy

Numer ogłoszenia: 192876 - 2015; data zamieszczenia: 29.07.2015

OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU - usługi

Zamieszczanie ogłoszenia: obowiązkowe.

Ogłoszenie dotyczy:

- zamówienia publicznego
 zawarcia umowy ramowej
 ustanowienia dynamicznego systemu zakupów (DSZ)

SEKCJA I: ZAMAWIAJACY

I. 1) NAZWA I ADRES: Centrala Narodowego Funduszu Zdrowia , ul. Grójecka 186, 02-390 Warszawa, woj. mazowieckie, tel. 022 572 62 54, 022 572 62 51, faks 022 572 63 05.

- **Adres strony internetowej zamawiającego:** www.nfz.gov.pl

I. 2) RODZAJ ZAMAWIAJĄCEGO: Podmiot prawa publicznego.

SEKCJA II: PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA

II.1) OKREŚLENIE PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

II.1.1) Nazwa nadana zamówieniu przez zamawiającego: Zakup usługi wraz z doradztwem i narzędziem służącym do wartościowania stanowisk pracy.

II.1.2) Rodzaj zamówienia: usługi.

II.1.4) Określenie przedmiotu oraz wielkości lub zakresu zamówienia: Zakup usługi wraz z doradztwem i narzędziem służącym do wartościowania stanowisk pracy. Przygotowanie i przeprowadzenie procesu analizy organizacji, opisów stanowisk pracy, zwartościowania stanowisk pracy zgodnie z przyjętą metodologią. Przygotowanie propozycji systemu wynagradzania i wdrożenie ścieżek karier.

II.1.5)

przewiduje się udzielenie zamówień uzupełniających

- **Określenie przedmiotu oraz wielkości lub zakresu zamówień uzupełniających**

II.1.6) Wspólny Słownik Zamówień (CPV): 79.41.40.00-9.

II.1.7) Czy dopuszcza się złożenie oferty częściowej: nie.

II.1.8) Czy dopuszcza się złożenie oferty wariantowej: nie.

II.2) CZAS TRWANIA ZAMÓWIENIA LUB TERMIN WYKONANIA: Okres w miesiącach: 7.

SEKCJA III: INFORMACJE O CHARAKTERZE PRAWNYM, EKONOMICZNYM, FINANSOWYM I TECHNICZNYM

III.2) ZALICZKI

III.3) WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ OPIS SPOSOBU DOKONYWANIA OCENY SPEŁNIANIA TYCH WARUNKÓW

- **III.3.2) Wiedza i doświadczenie**

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku

- Wykonawca winien wykazać, że wykonał (a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych uwzględniane są również wykonywane) w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, co najmniej 2 usługi polegające na projektowaniu wartościowania i budowaniu ścieżek rozwoju zawodowego, w tym na stanowiskach kierowniczych, każda usługa powinna być wykonana dla organizacji, w której było zatrudnionych co najmniej od 400 do 1 000 pracowników.

- **III.3.4) Osoby zdolne do wykonania zamówienia**

Opis sposobu dokonywania oceny spełniania tego warunku

- Wykonawca na potrzeby realizacji zamówienia musi dysponować co najmniej 4 osobowym zespołem, w skład którego wchodzić będzie: a) 1 (jedna) osoba, dyrektor lub kierownik projektu od polityki wynagradzania, który posiada doświadczenie w zarządzaniu, co najmniej 2 projektami z zakresu systemów projektowania wartościowania stanowisk pracy i budowania ścieżek rozwoju zawodowego, (w tym na stanowiskach kierowniczych), każde zrealizowane w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających co najmniej od 400 do 1000 pracowników przy czym jako warunek konieczny jedno z zamówień powinno dotyczyć projektu w sferze budżetowej. Powyższa osoba będzie odpowiedzialna za realizację wszystkich etapów zamówienia. b) 2 (dwie) osoby, które posiadają wiedzę ekspercką z zakresu wartościowania oraz budowania ścieżek rozwoju zawodowego przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia oraz doświadczenie w opracowaniu lub współuczestniczyła w opracowaniu co najmniej 2 systemów wartościowania stanowisk pracy, budowania ścieżek rozwoju zawodowego, w tym stanowisk kierowniczych, i co najmniej 1 systemu powiązania wyników wartościowania z systemem wynagrodzeń, każde zrealizowane w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających od 400 do 1000 pracowników. c) 1 (jedna) osoba, posiadająca ekspercką wiedzę z zakresu polityki wynagradzania i budowania co najmniej 2 systemów wynagrodzeń w tym 1 w sferze budżetowej w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających od 400 do 1000 pracowników. Każda z zaproponowanych osób musi posiadać doświadczenie w prowadzeniu co najmniej 4 szkoleń z zakresu wartościowania stanowisk pracy, budowania ścieżek rozwoju zawodowego lub przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia, doświadczenie we wdrożeniu co najmniej 1 metody w zakresie wartościowania stanowisk pracy lub przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia.

III.4) INFORMACJA O OŚWIADCZENIACH LUB DOKUMENTACH, JAKIE MAJĄ DOSTARCZYĆ WYKONAWCY W CELU POTWIERDZENIA SPEŁNIANIA WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ NIEPODLEGANIA WYKLUCZENIU NA PODSTAWIE ART. 24 UST. 1 USTAWY

III.4.1) W zakresie wykazania spełniania przez wykonawcę warunków, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, oprócz oświadczenia o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu należy przedłożyć:

- wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych, głównych dostaw lub usług, w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których dostawy lub usługi zostały wykonane, oraz załączeniem dowodów, czy zostały wykonane lub są wykonywane należycie;
- wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia, w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usług, kontrolę jakości lub kierowanie robotami budowlanymi, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności, oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami;

III.4.2) W zakresie potwierdzenia niepodlegania wykluczeniu na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy, należy przedłożyć:

- oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia;
- aktualny odpis z właściwego rejestru lub z centralnej ewidencji i informacji o działalności gospodarczej, jeżeli odrębne przepisy wymagają wpisu do rejestru lub ewidencji, w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w oparciu o art. 24 ust. 1 pkt 2 ustawy, wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo składania ofert;

III.4.3) Dokumenty podmiotów zagranicznych

Jeżeli wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, przedkłada:

III.4.3.1) dokument wystawiony w kraju, w którym ma siedzibę lub miejsce zamieszkania potwierdzający, że:

- nie otwarto jego likwidacji ani nie ogłoszono upadłości - wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia albo składania ofert;

III.4.4) Dokumenty dotyczące przynależności do tej samej grupy kapitałowej

- lista podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów albo informacji o tym, że nie należy do grupy kapitałowej;

SEKCJA IV: PROCEDURA

IV.1) TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA

IV.1.1) Tryb udzielenia zamówienia: negocjacje z ogłoszeniem.

IV.1.2) Przewidywana liczba wykonawców, którzy zostaną zaproszeni do udziału w postępowaniu: 5.

Opis sposobu dokonywania wyboru wykonawców, którzy zostaną zaproszeni do składania ofert, gdy liczba wykonawców spełniających warunki udziału w postępowaniu będzie większa niż określona w ogłoszeniu o zamówieniu

Ranking zbudowany zostanie na podstawie sumy wartości punktów przyznanych każdemu z wykonawców w zakresie: dysponowania odpowiednimi osobami zdolnymi do wykonania zamówienia oraz w zakresie posiadania doświadczenia. Na podstawie danych przedstawionych przez Wykonawcę w ramach wykazu osób zgłoszonych do realizacji projektu, Zamawiający przyzna po 1 pkt za zaoferowanie każdej dodatkowej osoby do zespołu. Wykonawca może otrzymać za zaoferowanie dodatkowych osób maksymalnie 20 pkt. W zakresie doświadczenia, na podstawie wykazu usług Zamawiający przyzna punkty w następujący sposób: wykonawcy, którzy osobiście wykonali 3 usługi otrzymają 5 pkt, 4 i więcej usług - otrzymają 10 pkt.

IV.2) KRYTERIA OCENY OFERT

IV.2.1) Kryteria oceny ofert: cena oraz inne kryteria związane z przedmiotem zamówienia:

- 1 - Cena - 80
- 2 - ilość godzin wsparcia powdrożeniowego - 20

IV.2.2)

przeprowadzona będzie aukcja elektroniczna, adres strony, na której będzie prowadzona:

IV.4) INFORMACJE ADMINISTRACYJNE

IV.4.1) Adres strony internetowej, na której jest dostępna specyfikacja istotnych warunków zamówienia: www.nfz.gov.pl

Specyfikację istotnych warunków zamówienia można uzyskać pod adresem: Narodowy Fundusz Zdrowia Centrala, ul. Grójecka 186, 02-390 Warszawa.

IV.4.4) Termin składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu lub ofert: 11.08.2015 godzina 10:00, miejsce: Narodowy Fundusz Zdrowia Centrala, ul. Grójecka 186, 02-390 Warszawa, pok. 0.02.

IV.4.5) Termin związania ofertą: okres w dniach: 30 (od ostatecznego terminu składania ofert).

IV.4.17) Czy przewiduje się unieważnienie postępowania o udzielenie zamówienia, w przypadku nieprzyznania środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), które miały być przeznaczone na sfinansowanie całości lub części zamówienia: nie