



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

Młodszy Specjalista w Dziale Realizacji Kontroli w Terenowym Wydziale Kontroli XIII w Kielcach w Departamencie Kontroli

Numer ogłoszenia: DK/20/217

Miejsce pracy: Kielce, Terenowy Wydział Kontroli XIII, ul. Wesoła 47/49

1 etat / umowa o pracę

Termin składania ofert: 27.11.2020 r.

Szczegóły oferty

GŁÓWNE ZADANIA:

- prowadzenie planowanych, doraźnych i koordynowanych kontroli aptek;
- przeprowadzanie analizy przedkontrolnej dotyczącej kontroli aptek;
- przeprowadzanie postępowań kontrolnych w sposób rzetelny i obiektywny, zgodnie z obowiązującymi procedurami kontrolnymi, programami (tematyką) kontroli;
- opracowywanie programu (tematyki) kontroli, projektów wystąpień pokontrolnych i odpowiedzi na zastrzeżenia złożone przez podmioty kontrolowane oraz inne pisma, dotyczące pośrednio i bezpośrednio kontroli, zgodnie z obowiązującymi przepisami i w terminach określonych przez przełożonych;
- prawidłowe i rzetelne dokumentowanie prowadzonych postępowań kontrolnych;
- monitorowanie realizacji zaleceń pokontrolnych z przeprowadzonych kontroli;
- prowadzenie postępowania kontrolnego w EZD;
- współpraca z Sekcją Zarządzania Procesem Kontroli oraz komórkami organizacyjnymi Oddziału, wnioskującymi o kontrole doraźne w zakresie opracowania tematyki i metodyki kontroli;
- biegła znajomość programów pakietu Microsoft Office;
- wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonych.

WYMAGANIA:

Wymagania konieczne:

- wykształcenie: wyższe – mgr farmacji
- minimum rok pracy zawodowej.

Wymagania dodatkowe:

- znajomość ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U z 2020 r. poz. 1398 z późn. zm);
- ustawa z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 357 ze zm.);

- ustawa z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne (Dz. U. z 2020 r. poz. 944 ze zm.);
- umiejętność pracy w zespole, komunikatywność;
- dyspozycyjność, kreatywność;
- umiejętność pracy pod presją czasu;
- znajomość zagadnień z zakresu ubezpieczeń zdrowotnych;
- umiejętność planowania i organizacji pracy własnej;
- bardzo dobra znajomość obsługi komputera w zakresie pakietu Microsoft Office (w szczególności programów Word, Excel).

Wymagane dokumenty:

- CV;
- podpisany kwestionariusz osobowy;
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenia lub prowadzenia działalności gospodarczej;
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi;
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.

ZAPRASZAMY

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dostępni pod adresem e-mail: **rekrutacja@nfz.gov.pl**

Dokumenty w formie papierowej należy składać do 27.11.2020 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Centrali Narodowego Funduszu Zdrowia (przy pomocy zewnętrznej skrzynki korespondencyjnej dostępnej przy wejściu do budynku) lub przesłać na adres:

Centrala Narodowego Funduszu Zdrowia

02-528 Warszawa, ul. Rakowiecka 26/30

z dopiskiem: **oferta pracy DK/20/217**

lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.

APLIKUJ

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ
SKONCENTROWANEJ NA
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE
Z METODYKĄ *LEAN*
MANAGEMENT



STABILNE
ZATRUDNIENIE NA
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI
AWANSU
ZAWODOWEGO



MILĄ ATMOSFERĘ
W PRACY



ATRAKCYJNE
WSPARCIE SOCJALNE
(ZFŚS)



INICJATYWY DBAJĄCE
O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA
PRACOWNIKÓW