



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

Kierownik Działu Opieki Psychiatrycznej w Wydziale Świadczeń Opieki Zdrowotnej

w Mazowieckim Oddziale Wojewódzkim NFZ

Numer ogłoszenie: 2022/DOP/4

Miejsce pracy: Warszawa ul. Chałubińskiego 8

Forma zatrudnienia/ wymiar etatu: umowa o pracę/pełny etat

Termin składania ofert: 28.01.2022r.

Szczegóły oferty

GŁÓWNE ZADANIA:

- Koordynowanie i nadzorowanie prac podległego zespołu pracowników.
- Zabezpieczenie sprawnej, terminowej i efektywnej realizacji zadań określonych dla komórki w regulaminie Oddziału.
- Współdziałanie w opracowaniu projektu planu zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej.
- Współdziałanie w przygotowywaniu i przeprowadzaniu postępowań w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie kompetencji Działu.

WYMAGANIA:

Wymagania konieczne:

- Wykształcenie: wyższe (preferowane: medyczne farmaceutyczne).
- Lata pracy zawodowej:
- Minimum 5- letnie doświadczenie zawodowe.
- Znajomość przepisów prawa dotyczących:
 - Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm.).
 - Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711, z późn. zm.).
 - Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 320, z późn. zm.).
 - Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia z dnia 19 czerwca 2019 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu opieki psychiatrycznej i leczenia uzależnień (Dz.U. z 2019 r. poz. 1285, z późn. zm.).
- Umiejętność pracy pod presją czasu.

- Umiejętność samodzielnej pracy, w tym pracy koncepcyjnej.
- Umiejętność ustalania priorytetów wykonywanych zadań i pracy pod presją czasu, duża odporność na stres.
- Umiejętność swobodnego formułowania myśli i tworzenia projektów pism.

Wymagania dodatkowe:

- Umiejętność pracy w zespole.
- Bardzo dobra znajomość pakietu Microsoft OFFICE.
- Operatywność w działaniach i dyspozycyjność.
- Doskonała umiejętność organizacji pracy własnej.
- Otwartość i łatwość nawiązywania kontaktów.
- Rzetelność i terminowość.

Wymagane dokumenty:

- CV,
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.

ZAPRASZAMY

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod (nr telefonu: 22 279 7507)

Dokumenty w formie papierowej należy składać do 28.01.2022 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ ul. Chałubińskiego 8 (przy pomocy zewnętrznej skrzynki korespondencyjnej dostępnej przy wejściu do budynku, Kancelaria Ogólna czynna w godzinach 8.00-16.00 w czwartki 8.00-18.00) lub przesłać na adres:

Mazowiecki oddział Wojewódzki NFZ

ul. Chałubińskiego 8

00-613, Warszawa

(decyduje data wpływu do Oddziału)

z dopiskiem: **oferta pracy 2022/DOP/4**

lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.

APLIKUJ

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ
SKONCENTROWANEJ NA
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE Z
KONCEPCJĄ *LEAN*
MANAGEMENT



STABILNE
ZATRUDNIENIE NA
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI
AWANSU
ZAWODOWEGO



MIŁĄ ATMOSFERĘ
W PRACY



ATRAKCYJNE
WSPARCIE SOCJALNE
(ZFSS)



INICJATYWNY
DBAJĄCE O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA
PRACOWNIKÓW