

14. Jurek  
27.10.2015r.  
B

NARODOWY FUNDUSZ ZDROWIA  
Pomorski Oddział Wojewódzki

2015 -10- 26

L. dz. 1540/2

NARODOWY FUNDUSZ ZDROWIA  
Pomorski Oddział Wojewódzki

2015 -10- 27

Nr rej. [signature]

2015 -10- 26 [signature]

Dyrektor Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego  
Narodowego Funduszu Zdrowia  
w Gdańsku  
ul. Marynarki Polskiej 148  
80-865 Gdańsk

**WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ W TRYBIE ART. 10 USTAWY O SWOBODZIE  
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Na podstawie art. 10 ustawy z dnia 2 lipca 2004 o swobodzie działalności gospodarczej, tekst jednolity z dnia 14 października 2010 roku (DzU 2010, Nr 220, poz. 1447), zwanej dalej ustawą o swobodzie działalności gospodarczej wnoszę o wydanie pisemnej interpretacji w sprawie ustalenia prawa do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej po ustaniu tytułu do ubezpieczeń.

**DANE WNIOSKODAWCY:**

**I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO:**

W okresie od 04.08.2014 r.- 31.08.2015 r Spółka zatrudniała na podstawie umowy o zarządzanie, tzw. kontraktu menedżerskiego Dyrektora ds. IT. Przedmiotem umowy było min. koordynowanie pracą Biura IT oraz podejmowanie decyzji organizacyjnych w nadzorowanym obszarze Spółki. Z tytułu zawartej umowy zlecenia z osobą fizyczną nie prowadzącą działalności gospodarczej, na podstawie złożonego przez zleceniobiorcę oświadczenia, menedżer został zgłoszony do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych, dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego oraz obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego.

Z dniem 01.09.2015 r. kontrakt menedżerski został rozwiązany. Od dnia 01.09.2015 r. menedżera obowiązuje sześciomiesięczny zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej zgodnie z zawartą umową o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia. Tytułem odszkodowania za podporządkowanie się ww. zakazowi, Spółka wypłacać będzie menedżerowi – za każdy miesiąc obowiązywania tego zakazu – odszkodowanie w wysokości 100% podstawowego miesięcznego wynagrodzenia.

W związku z rozwiązaniem kontraktu, z dniem 01.09.2015 menedżer został wyrejestrowany ze wszystkich ubezpieczeń.

Ponieważ umowa o zakazie konkurencji na podstawie umowy cywilnoprawnej, nie została wymieniona wśród wyłączeń spod podstawy wymiaru składek w §.2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy

wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – od wypłacanego odszkodowania potrącane są składki na ubezpieczenia społeczne, dobrowolne chorobowe oraz składka na ubezpieczenie zdrowotne. Menedżer otrzymujący odszkodowanie, w dokumentach rozliczeniowych przekazywanych do ZUS, wykazywany jest z kodem tytułu ubezpieczenia 30 00 00. Kwota świadczenia jest wyższa niż minimalne wynagrodzenie.

## **II. PYTANIE WNIOSKODAWCY:**

Czy w przedstawionym stanie faktycznym, osoba otrzymująca oskładkowane odszkodowanie za podporządkowanie się zakazowi konkurencji po ustaniu zatrudnienia ma prawo do korzystania z bezpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej?

## **III. WŁASNE STANOWISKO WNIOSKODAWCY W SPRAWIE:**

Zgodnie z art. 68 ust.12 prawo do świadczeń opieki zdrowotnej ustaje po upływie 30 dni od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego.

W związku z tym, w przypadku menedżera pomimo opłacania składek od wypłacanego odszkodowania - prawo do świadczeń zdrowotnych wygasło z dniem 30.09.2015.

---

podpis wnioskodawcy