



NIP
KRS

M. Jurek
17.12.2015
[signature]

DM
WSS²
2015-12-13
16.12.15. [signature] (ZUS²)

Dyrektor Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
w Gdańsku
ul. Marynarki Polskiej 148
80-865 Gdańsk

WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ W TRYBIE ART. 10 USTAWY O SWOBODZIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Na podstawie art. 10 ustawy z dnia 2 lipca 2004 o swobodzie działalności gospodarczej, tekst jednolity z dnia 14 października 2010 roku (DzU 2010, Nr 220, poz. 1447), zwanej dalej ustawą o swobodzie działalności gospodarczej wnoszę o wydanie pisemnej interpretacji w sprawie ustalenia obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w okresie wypłaty odszkodowania za podporządkowanie się zakazowi konkurencji przez menedżera.

DANE WNIOSKODAWCY:

NIP
KRS

I. OPIS STANU FAKTYCZNEGO:

1. Dyrektor ds. IT Spółki pełnił w okresie 04.08.2014 r. - 31.08.2015 r. funkcję na podstawie umowy zlecenia usługi zarządzania, tzw. Kontraktu menedżerskiego. Przedmiotem umowy była min. Koordynacja pracy Biura IT i podejmowanie decyzji organizacyjnych w nadzorowanym obszarze spółki. Z tytułu zawartej umowy zlecenia z osobą fizyczną nie prowadzącą działalności gospodarczej i na podstawie złożonego oświadczenia, zleceniobiorca-menedżer został zgłoszony do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych, dobrowolnej chorobowej oraz obowiązkowo do ubezpieczenia zdrowotnego.

Zapisy kontraktu przewidują sześciomiesięczny zakaz działalności konkurencyjnej po rozwiązaniu umowy.

Z dniem 01.09.2015 r. kontrakt menedżerski został rozwiązany. Po zakończeniu umowy tj. od dnia 01.09.2015 r. Menedżera obowiązuje sześciomiesięczny zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej. Tytułem odszkodowania za podporządkowanie się Menedżera zakazowi

konkurencji, Spółka wypłaca menedżerowi – za każdy miesiąc obowiązywania tego zakazu – odszkodowanie w wysokości 100% podstawowego miesięcznego wynagrodzenia.

Również z dniem 01.09.2015 ubezpieczony został wyrejestrowany ze wszystkich ubezpieczeń.

Ponieważ zakaz konkurencji po okresie zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej nie został wymieniony wśród wyłączeń spod podstawy wymiaru składek w art.2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – od wypłacanego świadczenia potrącane są składki na ubezpieczenia społeczne, dobrowolna chorobowa oraz składka na ubezpieczenie zdrowotne. Menedżer otrzymujący świadczenie w dokumentach rozliczeniowych przekazywanych do ZUS wykazywany jest z kodem tytułu ubezpieczenia 30 00 00. Kwota świadczenia jest wyższa niż minimalne wynagrodzenie.

2. Prezes Zarządu Spółki pełnił funkcję w okresie 18.09.2012 r. -28.04.2015 r. na podstawie usługi zlecenia usługi zarządzania, tzw. Kontraktu menedżerskiego zawartego w ramach działalności gospodarczej obejmującej świadczenie usług zarządzania. Na podstawie złożonego oświadczenia, zleceniobiorca-menedżer został zgłoszony do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych, dobrowolnej chorobowej oraz obowiązkowo do ubezpieczenia zdrowotnego.

Zapisy kontraktu przewidują dwunastomiesięczny zakaz działalności konkurencyjnej po rozwiązaniu umowy.

Z dniem 29.04.2015 r. kontrakt menedżerski został rozwiązany. Po zakończeniu umowy tj. od dnia 29.04.2015 r. Menedżera obowiązuje dwunastomiesięczny zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej. Tytułem odszkodowania za podporządkowanie się Menedżera zakazowi konkurencji, Spółka wypłaca menedżerowi – za każdy miesiąc obowiązywania tego zakazu – odszkodowanie w wysokości 100% podstawowego miesięcznego wynagrodzenia.

Również z dniem 29.04.2015 ubezpieczony został wyrejestrowany ze wszystkich ubezpieczeń.

Ponieważ zakaz konkurencji po okresie zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej nie został wymieniony wśród wyłączeń spod podstawy wymiaru składek w art.2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – od wypłacanego świadczenia potrącane są składki na ubezpieczenia społeczne, dobrowolna chorobowa oraz składka na ubezpieczenie zdrowotne. Menedżer otrzymujący świadczenie w dokumentach rozliczeniowych przekazywanych do ZUS wykazywany jest z kodem tytułu ubezpieczenia 30 00 00. Kwota świadczenia jest wyższa niż minimalne wynagrodzenie.

II. PYTANIE WNIOSKODAWCY:

Czy w przedstawionym stanie faktycznym osoby otrzymujące odszkodowanie za podporządkowanie się zakazowi konkurencji podlegają obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego?

III. WŁASNE STANOWISKO WNIOSKODAWCY W SPRAWIE:

Zdaniem Spółki, wypłata odszkodowania za podporządkowanie się zakazowi konkurencji po zakończeniu umowy o świadczenie usług zarządzania, podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego.

Otrzymywane świadczenie wynika z wcześniej zawartego kontraktu menedżerskiego – zatem jest przychodem o którym mowa w art. 4 ust.2 pkt 9 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Ww. świadczenie nie zostało wymienione wśród wyłączeń spod podstawy wymiaru składek w art.2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

podpis wnioskodawcy