

Znak: WSS.5132.1.2016
OOW.6.MD

Opole, dn. 2016 -03- 08 r.

KPA-5

Decyzja nr 08/01/I/2016
Dyrektora
Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia

Na podstawie art. 10 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 584 z późn. zm.) w zw. z art. 66 ust. 1, art. 107 ust. 5 pkt 16 i art. 109a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 581 z późn. zm.) Dyrektor Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia:

uznaje za prawidłowe stanowisko zawarte we wniosku złożonym w dniu 12 lutego 2016 r. przez Pana **prowadzącego działalność gospodarczą pod nazwą** **w zakresie nie podlegania obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu wykonywania nieodpłatnej umowy zlecenia zawartej z małżonkiem zleceniobiorcy.**

Uzasadnienie

Wnioskiem, który wpłynął do Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w dniu 12 lutego 2016 r., **prowadzący działalność gospodarczą pod nazwą** **NIP:** zwany dalej Wnioskodawcą, zwrócił się o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. Wniosek został prawidłowo opłacony.

Wnioskodawca prowadzi działalność gospodarczą w formie prywatnego gabinetu lekarskiego. W związku z dużą ilością pracy zamierza skorzystać z pomocy żony, z którą pozostaje we wspólnym gospodarstwie domowym. Żona jest zatrudniona na umowę o pracę w wymiarze pełnego etatu i z tego tytułu podlega ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym.

Decyzja str.1/3

Swoje obowiązki (rejestracja pacjentów, prowadzenie kartotek, obsługa kasy fiskalnej, przygotowanie sprzętu i gabinetu do przyjmowania pacjentów) będzie wykonywać popołudniami w ramach zawartej na piśmie umowy zlecenia, przy czym za wykonaną pracę nie będzie otrzymywał wynagrodzenia.

Pytanie Wnioskodawcy: czy w opisanej powyżej sytuacji nieodpłatna umowa zlecenia stanowi tytuł do ubezpieczeń i czy żona wykonująca taką umowę będzie podlegała z tego tytułu ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu czy też pracę żony w ramach tej umowy należy traktować jako pomoc osoby współpracującej i tym samym opłacać za nią tylko składki na ubezpieczenie zdrowotne w wymiarze takim jak dla przedsiębiorcy?

Wnioskodawca przedstawił stanowisko, iż w sytuacji gdy zleceniobiorca nie otrzymuje z tytułu wykonywania umowy żadnego wynagrodzenia nie będzie podlegał on obowiązkowi ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Wnioskodawca podkreślił, że potwierdzenie jego stanowiska znajduje się w interpretacji indywidualnej wydanej w przedmiotowej sprawie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie w dniu 22 stycznia 2016 r. w zakresie braku obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne.

W ocenie Dyrektora Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia stanowisko wyrażone we wniosku - jest prawidłowe.

Umowa zlecenia jest umową uregulowaną w ustawie z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 121 ze zm.). Zgodnie z art. 735 § 2 Kodeksu cywilnego jeżeli ani z umowy, ani z okoliczności nie wynika, że przyjmujący zlecenie zobowiązał się wykonać je bez wynagrodzenia, za wykonanie zlecenia należy się wynagrodzenie. Powyższy przepis przewiduje więc zawieranie przez strony nieodpłatnych umów zlecenia. Nieodpłatny charakter zlecenia powinien jasno wynikać z umowy.

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 1e ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi, które są osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia lub osobami z nimi współpracującymi. Podstawą wymiaru składki dla zleceniobiorców jest kwota podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, pomniejszona o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowane przez ubezpieczonych i potrącone przez płatników ze środków ubezpieczonego (art. 81 ust 1 i 6 ustawy o świadczeniach).

Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 121 ze zm.) w art. 18 ust. 1 określa, że podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne ubezpieczonych stanowi co do zasady przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. Natomiast art. 18 ust. 3 precyzuje tą zasadę w odniesieniu do umów zlecenia, zgodnie z którym podstawę wymiaru składek na

ubezpieczenie emerytalne i rentowe zleceniobiorców ustala się zgodnie z ust. 1, jeżeli w umowie zlecenia określono odpłatność za jej wykonanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie.

Biorąc pod uwagę powyższe, należy stwierdzić, że umowa zlecenia stanowi tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego, lecz objęcie ubezpieczeniem jest możliwe, co do zasady, jeżeli ma charakter odpłatny, bowiem zleceniobiorca z tytułu nieodpłatnie wykonywanej umowy zlecenia nie osiąga przychodu i zleceniodawca nie ma z czego potrącić składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.

Zatem w ocenie Dyrektora Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia za prawidłowe należy uznać stanowisko Wnioskodawcy zgodnie, z którym osoba wykonująca pracę na podstawie nieodpłatnej umowy zlecenia zawartej z małżonkiem nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego.

Nadmienić także należy, że w przypadku osoby wykonującej określone czynności w ramach nieodpłatnej umowy zlecenia zawartej z małżonkiem prowadzącym działalność gospodarczą brak jest podstaw do uznania, iż te same czynności wykonuje jako osoba współpracująca z osobą prowadzącą działalność gospodarczą.

Mając powyższe na względzie, postanowiono jak na wstępie.

Pouczenie:

Od niniejszej interpretacji wydanej w formie decyzji przysługuje odwołanie do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia za pośrednictwem Dyrektora Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia z siedzibą w Opolu, ul. Głogowska 37, 45-315 Opole, w terminie 7 dni od dnia otrzymania decyzji.

Stosownie do art. 10a ust. 2 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej niniejsza interpretacja nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy, jednakże przedsiębiorca nie może być obciążony jakimikolwiek daninami publicznymi, sankcjami administracyjnymi, finansowymi lub karami w zakresie, w jakim zastosował się do uzyskanej interpretacji.

Z up. Dyrektora
Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
Grażyna Kowcun
Zastępca Dyrektora ds. St. b Mundurowych

Otrzymują:

1. Adresat
2. A/a—