

Kędzierzyn-Koźle, 08.02.2016 r.

Dyrektor Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
ul. Głogowska 37
45-315 Opole

WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej oraz art. 109a ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych uprzejmie proszę o interpretację przepisów w kwestii podlegania ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu nieodpłatnej umowy zlecenia zawartej z małżonkiem zleceniobiorcy.

I. Dane wnioskodawcy.

Firma przedsiębiorcy:

Siedziba i adres albo miejsce zamieszkania i adres przedsiębiorcy:

NIP:

II. Opis zdarzenia przyszłego.

Prowadzę działalność gospodarczą w formie prywatnego gabinetu lekarskiego. W związku z bardzo dużą ilością pracy w gabinecie zamierzam w przyszłości skorzystać z pomocy żony. Żona pozostaje ze mną we wspólnym gospodarstwie

domowym. Jest zatrudniona na umowę o pracę w wymiarze pełnego etatu i z tego tytułu podlega ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym. W moim gabinecie zajmować się będzie przede wszystkim rejestracją pacjentów, prowadzeniem kartotek, obsługą kasy fiskalnej oraz przygotowywaniem sprzętu medycznego i gabinetu do użytkowania i przyjmowania pacjentów. Powierzone zadania wykonywać będzie popołudniami, w godzinach otwarcia prywatnego gabinetu tj. obecnie codziennie od 15:30 do 18:00 (z możliwością niewielkiej zmiany tych godzin w przyszłości). Istotne jest to, że za wykonywaną pracę żona nie będzie pobierać wynagrodzenia. Swoje obowiązki wykonywać będzie w ramach zawartej na piśmie umowy zlecenia, przy czym za wykonaną pracę nie będzie otrzymywać wynagrodzenia.

III. Pytanie.

Czy w opisanej powyżej sytuacji nieodpłatna umowa zlecenia stanowi tytuł do ubezpieczeń i czy żona wnioskodawcy, wykonująca taką umowę będzie podlegała z tego tytułu ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu czy też pracę żony w ramach tej umowy należy traktować jako pomoc osoby współpracującej i tym samym opłacać za nią tylko składki na ubezpieczenie zdrowotne, w wymiarze takim jak dla przedsiębiorcy?

IV. Własne stanowisko wnioskodawcy w sprawie.

Nie ma wątpliwości, że dopuszczalne jest zawarcie przeze mnie z żoną nieodpłatnej umowy zlecenia, zgodnie z art. 734 § 1 kodeksu cywilnego. Co więcej w myśl art. 735 § 1 kodeksu cywilnego dopuszczalne jest zawarcie nieodpłatnej umowy zlecenia.

Stosownie do art. 6 ust. 1 pkt 4 i art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (dalej: ustawa) obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu podlegają osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, oraz osoby z nimi współpracujące. W myśl art. 11 ust. 1

ustawy osoby wykonujące umowę zlecenia podlegają dobrowolnie ubezpieczeniu chorobowemu na swój wniosek. Równocześnie, zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy, podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych stanowi co do zasady przychód w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych. Natomiast art. 18 ust. 3 stanowi, że w przypadku umów zlecenia podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorców ustala się zgodnie z ust. 1, jeżeli w umowie agencyjnej lub umowie zlecenia albo innej umowie o świadczenie usług, do której zgodnie kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, określono odpłatność za jej wykonanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie. Zgodnie z art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne osób wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia lub osób z nimi współpracujących, stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tych osób.

W związku z powyższym skoro z umowy wynika, że zleceniobiorca nie otrzymuje z tytułu wykonania umowy żadnego wynagrodzenia, nie podlega ona obowiązkowi ubezpieczeń społecznych i brak jest również obowiązku odprowadzania z tego tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Podsumowując, zawarcie z żoną nieodpłatnej umowy zlecenia nie będzie w moim przekonaniu powodować powstania tytułu do podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu. Potwierdzenie mojego stanowiska znajduję m.in. w interpretacji indywidualnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie, nr WPI/200000/43/736/2015 z dnia 1 lipca 2015 r., w której stwierdzono m.in.: „(...) nieodpłatne umowy zlecenia, z których jasno wynika, że zleceniobiorca nie otrzymuje z tytułu wykonania umowy żadnego wynagrodzenia, nie podlegają obowiązkowi ubezpieczeń społecznych i brak jest również obowiązku odprowadzania z tego tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne.”

Wystąpiłem także o wydanie indywidualnej interpretacji do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie. W dniu 19.01.2016 r. złożyłem wniosek, w którym przedstawiłem zaistniałą sytuację. Dnia 22.01.2016 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie wydał decyzję nr 61/2016, w której uznał stanowisko

wnioskodawcy – opisane zdarzenie przyszłe za prawidłowe. Stwierdził, że nieodpłatna umowa zlecenia nie rodzi obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne. Jednocześnie Zakład Usług Społecznych odpisał, że zgodnie z art. 83d ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych nie wydaje interpretacji indywidualnych w zakresie obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu, gdyż ustawodawca nie przyznał mu kompetencji w tym zakresie. W związku z tym zalecił, by w oparciu o art. 66 § i 2 Kodeksu postępowania administracyjnego złożyć wniosek o wydanie indywidualnej interpretacji do właściwego terytorialnie Dyrektora Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.