

27.05.2016
A. Adam

Poznań, 25 maja 2016 roku

ul. [redacted]
[redacted]
NIP: [redacted]
KRS: [redacted]

K. Aniszewska
M

Wielkopolski Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia w Poznaniu	
Data wpl.	27. 05. 2016
KANCELARIA	
L. dz.	123323 + 5205 (4)

reprezentowana przez pełnomocnika:

[redacted]
ul. [redacted]
[redacted]

Dyrektor Wielkopolskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
ul. Grunwaldzka 158
60-309 Poznań

Wniosek o wydanie interpretacji

Na podstawie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej¹, działając na mocy pełnomocnictwa udzielonego mi przez [redacted] (w załączeniu), zwracam się z wnioskiem o wydanie interpretacji dotyczącej stosowania przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Poniżej przedstawiam opis stanu faktycznego i zdarzenia przyszłego, zagadnienie prawne oraz stanowisko Spółki w opisanej kwestii.

Status Wnioskodawcy

Status – płatnik.

Przedmiot wniosku

Stan faktyczny – 1.

Zdarzenie przyszłe – 1.

¹ Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U.2015.584 j.t. ze zm.).

Przepisy prawne będące podstawą rozstrzygnięcia

Art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2015 r. poz. 581 j.t. ze zm., dalej: ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej²).

Stan faktyczny i zdarzenie przyszłe

W dniu 25 kwietnia 2013 roku [REDAKTURA] (dalej: Spółka) zawarła z Prezesem Zarządu Spółki umowę o zakazie konkurencji (dalej: Umowa).

Zgodnie z postanowieniami Umowy:

- przewidziany w Umowie zakaz podejmowania działalności konkurencyjnej wobec działalności Spółki ma swoje źródło w art. 380 § 1 KSH³,
- w okresie pełnienia swojej funkcji Prezes Zarządu bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki nie będzie prowadzić bezpośrednio lub pośrednio na rzecz osób trzecich lub niezależnie we własnym imieniu, na własny rachunek lub za pośrednictwem osób trzecich lub wspólnie z nimi, jakiegokolwiek działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Spółki, a w szczególności nie będzie:
 - prowadzić, bezpośrednio lub pośrednio, jakiegokolwiek działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Spółki na własny rachunek w formie indywidualnej działalności gospodarczej lub w inny sposób, jako wspólnik w spółce cywilnej lub innej spółce osobowej, lub jako członek spółdzielni;
 - wykonywać pracy w ramach umowy o pracę lub świadczyć usług w ramach umowy zlecenia, lub na podstawie innego stosunku prawnego na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Spółki, lub nawiązywać któregośkolwiek z powyższych stosunków prawnych;
 - posiadać, nabywać lub obejmować udziałów lub akcji w spółkach kapitałowych prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Spółki, za wyjątkiem posiadania nie więcej niż 3% będących w obrocie publicznym papierów wartościowych dowolnej klasy takich spółek;
 - obejmować funkcji w organach zarządzających, nadzorujących lub kontrolujących w spółkach handlowych, spółdzielniach lub innych podmiotach, prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółki;
 - działać w charakterze pełnomocnika lub w innym podobnym charakterze na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Spółki;

² Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U.2015.581 j.t. ze zm.).

³ Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz.U.2013.1030 j.t. ze zm.).

- o prowadzić interesów konkurencyjnych wobec Spółki lub jakiegokolwiek spółki powiązanej z jakąkolwiek osobą lub podmiotem, lub zabiegać, namawiać lub przedstawiać propozycje prowadzenia takich interesów.

Dla celów Umowy, termin „działalność konkurencyjna w stosunku do działalności Spółki” oznacza działalność, która choćby w jednym elemencie (choćby częściowo) pokrywa się z działalnością faktycznie prowadzoną przez Spółkę, jak również z działalnością zaplanowaną przez Spółkę w okresie obowiązywania Umowy i obejmuje zakres działań szczegółowo opisany w Umowie.

Zakaz konkurencji przewidziany w Umowie nie dotyczy:

- a) prowadzenia działalności konkurencyjnej przez Prezesa Zarządu na rzecz podmiotów należących do Grupy ██████████
- b) prowadzenia działalności konkurencyjnej przez Prezesa Zarządu na rzecz osób najbliższych tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka oraz spółek pośrednio i bezpośrednio zależnych od tych osób;
- c) pełnienia przez Prezesa Zarządu wszelkich innych funkcji czy też zajmowania stanowisk w Spółce lub świadczenia pracy na jakiegokolwiek podstawie prawnej na jej rzecz, w tym w szczególności pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki lub członka Zarządu Spółki po ustaniu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki.

Wszystkie wskazane wyżej postanowienia Umowy wiążą Prezesa Spółki również przez okres 36 miesięcy po zakończeniu pełnienia funkcji.

Prezes Zarządu sprawował swoją funkcję w Spółce do dnia 31 marca 2015 roku.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu za okres do dnia 31 marca 2015 roku było wypłacane wyłącznie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Pomędzy Spółką a Prezesem Zarządu nie została zawarta żadna umowa o pracę ani umowa cywilnoprawna. W rezultacie, wynagrodzenie wypłacane Prezesowi Zarządu z tytułu pełnionej funkcji nie stanowiło tytułu do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

Od dnia 1 kwietnia 2015 roku Prezes Zarządu nie pełni żadnej funkcji w Spółce.

Z tytułu wykonania zobowiązań wynikających z Umowy po zakończeniu pełnienia funkcji, Spółka wypłaca byłemu Prezesowi Zarządu odszkodowanie.

Odszkodowanie jest płatne w miesięcznych ratach, przy czym wysokość każdej raty wynosi 1/12 wartości odszkodowania za dany etap okresu zakazu konkurencji, odpowiednio:

- a) za okres 12 miesięcy przypadających bezpośrednio po zakończeniu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki („I Etap Okresu Zakazu Konkurencji”) – w kwocie równej 100% kwoty rocznego wynagrodzenia brutto otrzymanego przez Prezesa Zarządu przez okres 12 miesięcy przed ustaniem pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki;

- b) za okres kolejnych 12 miesięcy przypadających po zakończeniu I Etapu Okresu Zakazu Konkurencji („II Etap Okresu Zakazu Konkurencji”) – w kwocie równej 80% kwoty rocznego wynagrodzenia brutto otrzymanego przez Prezesa Zarządu przez okres 12 miesięcy przed ustaniem pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki;
- c) za okres kolejnych 12 miesięcy przypadających po zakończeniu II Etapu Okresu Zakazu Konkurencji („III Etap Okresu Zakazu Konkurencji”) – w kwocie równej 70% kwoty rocznego wynagrodzenia brutto otrzymanego przez Prezesa Zarządu przez okres 12 miesięcy przed ustaniem pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki.

W przyszłości Spółka będzie wypłacać byłemu Prezesowi Zarządu odszkodowanie według opisanych powyżej zasad, do upływu 36 miesięcy od zakończenia sprawowania funkcji.

Zgodnie z postanowieniami Umowy, podlega ona prawu polskiemu.

Były Prezes Zarządu prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą i podlega z tytułu tej działalności obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu. Były Prezes Zarządu prowadził pozarolniczą działalność gospodarczą w dniu zawarcia Umowy i status ten nie uległ zmianie do dnia złożenia niniejszego wniosku o interpretację.

Zagadnienie prawne

Czy były Prezes Zarządu podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu na podstawie Umowy, a na Spółce ciąży obowiązek płatnika składek z tytułu wypłacanego odszkodowania?

Stanowisko Wnioskodawcy

Spółka stoi na stanowisku, że były Prezes Zarządu nie podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu na podstawie Umowy, a na Spółce nie ciąży obowiązek płatnika składek z tytułu wypłacanego odszkodowania.

Uzasadnienie

Tytuły do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego zostały wymienione w art. 66 ust. 1 pkt 1-37 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej. Wyczerpanie to ma charakter katalogu zamkniętego.

W świetle art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej sprawowanie funkcji prezesa zarządu i otrzymywanie wynagrodzenia wyłącznie na podstawie uchwały nie stanowi tytułu do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego.

Powyższe stanowisko potwierdzają liczne decyzje wydane przez Dyrektorów poszczególnych oddziałów wojewódzkich Narodowego Funduszu Zdrowia. Jako przykład Spółka przywołuje:

- decyzję nr 13/03/II/2015 Dyrektora Świętokrzyskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Kielcach z dnia 21 grudnia 2015 r. cyt.:

„Skoro więc (...) ustawodawca w art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach, nie wymienia członka zarządu pełniącego swoją funkcję na podstawie powołania, jako osoby podlegającej obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu, to uznać należy, iż (...) Ubezpieczony nie będzie podlegał obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu, jako członek zarządu pełniący swoją funkcję w oparciu o akt powołania.”

- decyzję nr 11/01/I/2015 Dyrektora Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Gdańsku z dnia 20 sierpnia 2015 r.

Zgodnie z art. 380 § 1 KSH, cyt.:

„Członek zarządu nie może bez zgody spółki zajmować się interesami konkurencyjnymi ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej, w przypadku posiadania w niej przez członka zarządu co najmniej 10% udziałów albo akcji bądź prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu.”

W ocenie Spółki tytułu do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego nie stanowi również umowa o zakazie konkurencji, która:

- została zawarta w trakcie i w związku z pełnieniem funkcji prezesa zarządu na podstawie uchwały, w celu realizacji obowiązków wynikających z KSH,
- jest wykonywana również po zakończeniu pełnienia tej funkcji.

Umowa taka nie została wymieniona wprost w art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej. W ocenie Spółki nie stosuje się do niej również przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej dotyczących innych stosunków prawnych.

W tym miejscu Spółka przywołuje art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. e) ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej, zgodnie z którym cyt.:

„Obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają:

- 1) *osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników, które są:*

(...)

- e) *osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia lub osobami z nimi współpracującymi.”*

Powyższe oznacza, że przepis art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. e) ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej znajduje zastosowanie, jeżeli następujące warunki zostały spełnione łącznie:

- osoba wykonuje pracę,

- praca jest wykonywana na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z KC⁴ stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

W przedstawionym stanie faktycznym nie został spełniony żaden z powyższych warunków, ponieważ:

- były Prezes Zarządu na mocy Umowy nie jest zobowiązany do wykonywania pracy, lecz do powstrzymania się od podejmowania działań o charakterze konkurencyjnym wobec działalności prowadzonej przez Spółkę,
- Umowa nie stanowi umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami KC stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Ponadto Spółka pragnie podkreślić, że:

- Umowa została zawarta w celu realizacji obowiązku powstrzymania się przez członka zarządu spółki akcyjnej od prowadzenia działalności konkurencyjnej, nałożonego przez art. 380 § 1 KSH,
- źródłem i przyczyną zawarcia Umowy było pełnienie przez Prezesa Zarządu funkcji na podstawie powołania zgodnie z przepisami KSH,
- postanowienia Umowy zawierają odwołanie tylko do przepisów KSH i w żadnym zakresie nie odnoszą się do przepisów KC.

Umowy zawarte w celu realizacji obowiązków wynikających z KSH nie zostały objęte dyspozycją art. 66 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej i w rezultacie nie stanowią tytułu do objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym.

Na potwierdzenie swojego stanowiska w tym zakresie Spółka pragnie powołać wyrok Sądu Okręgowego w Siedlcach IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 19 lutego 2015 roku, sygn. akt IV U 656/14, cyt.:

„Sama zaś umowa o zakazie konkurencji (...) nie stanowi tytułu do objęcia ubezpieczonego obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym, rentowymi i wypadkowym. Wskazany tytuł bowiem nie został wymieniony w art. 6, 6a i 6b ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. (...) Umowa o zakazie konkurencji polega na powstrzymywaniu się od wszelkich działań sprzecznej z interesami spółki w kraju i za granicą, które zostały wymienione w jej § 1 (...). Nie stanowi ona zatem umowy zlecenia, ani innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy o umowie zlecenia, których celem jest właśnie świadczenie usług, a nie powstrzymywanie się od ich świadczenia.”

Przywołany wyrok został wydany co prawda na gruncie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych⁵, jednak zdaniem Spółki jego postanowienia dotyczące istoty umowy o zakazie konkurencji można stosować również na potrzeby przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej.

⁴ Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U.2016.380 j.t. ze zm.).

⁵ Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U.2015.121 j.t. ze zm.).

Dla celów niniejszego wniosku Spółka nie poddaje szczegółowej analizie przepisów art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a) – d) oraz lit. f) – i) i pkt 2-37 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej. W ocenie Spółki ich wykładnia literalna bezsprzecznie potwierdza, że przepisy te nie znajdują zastosowania do Umowy.

Wnioski:

- **Umowa nie stanowi tytułu do objęcia byłego Prezesa Zarządu obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym.**
- **Na Spółce nie ciąży obowiązki płatnika składek na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu odszkodowania wypłacanego na podstawie Umowy.**

W razie konieczności złożenia dodatkowych wyjaśnień, uprzejmie proszę o kontakt pod numerem telefonu (61) 643 45 50.

Z poważaniem,



Pełnomocnik