

WO. 5132.1.2017

Poznań, 10 lipca 2017 roku

reprezentowana przez pełnomocnika:



DM/WSSiOWT
18-07-17
nik-

18.07.17 08:00

dos
18.07.17

DOLNOŚLĄSKI ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA Kancelaria ogólna	
<i>9</i>	14-07-2017
Nr dziennika	<i>209462</i>
Podpis	

Dyrektor Dolnośląskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
ul. Joannitów 6
50-525 Wrocław

Wniosek o wydanie interpretacji

Na podstawie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej¹, działając na mocy pełnomocnictwa udzielonego mi przez [REDACTED] (w załączeniu), zwracam się z wnioskiem o wydanie interpretacji dotyczącej stosowania przepisów Rozporządzenia w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych².

Poniżej przedstawiam opis stanu faktycznego i zdarzenia przyszłego, zagadnienie prawne oraz stanowisko [REDACTED] w opisanej kwestii.

¹ Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U.2016.1829 j.t. ze zm.).

² Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U.2016.1793 j.t. ze zm.).





Status Wnioskodawcy

Status – płatnik.

Przedmiot wniosku


Stan faktyczny – 1.

Zdarzenie przyszłe – 1.

Przepisy prawne będące podstawą rozstrzygnięcia


Art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w zw. z art. 11 ust. 1 i ust. 3 lit. a) w zw. z art. 13 ust. 1 lit. a) i ust. 3 w zw. z art. 1 lit. a) i b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U.U.E.L.2004.166.1, dalej: Rozporządzenie nr 883/2004).

Stan faktyczny i zdarzenie przyszłe

Prezesem Zarządu spółki  (dalej: Spółka) jest osoba fizyczna powołana do sprawowania swojej funkcji w trybie art. 201 § 4 KSH³ (dalej: Prezes Zarządu).

Prezes Zarządu sprawuje funkcję w Spółce na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki i otrzymuje z tego tytułu od Spółki wynagrodzenie określone w uchwale Rady Nadzorczej Spółki.

Pomiędzy Prezesem Zarządu a Spółką nie istnieje i w trakcie pełnienia funkcji nie będzie istniał żaden stosunek prawny poza powołaniem tej osoby do Zarządu Spółki w rozumieniu przepisów KSH. W szczególności, nie zostanie zawarta umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna, do których mają zastosowanie przepisy dotyczące umów zlecenia.

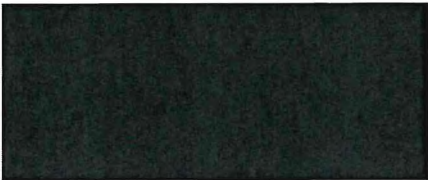
Ponadto, Prezes Zarządu sprawuje funkcję Prezesa Zarządu w spółce posiadającej siedzibę na terytorium Niemiec. Funkcja Prezesa Zarządu w spółce niemieckiej jest sprawowana na podstawie umowy o pracę zawartej ze spółką niemiecką (niem. ).

Miejsce zamieszkania Prezesa Zarządu w rozumieniu przepisu art. 1 lit. j) Rozporządzenia nr 883/2004 znajduje się na terytorium Austrii.

Zagadnienie prawne

Czy w celu ustalenia obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu przez Prezesa Zarządu oraz ewentualnych obowiązków ciężących z tego tytułu na Spółce, Spółka powinna zakwalifikować

³ Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz.U.2016.1578 j.t. ze zm.), dalej: KSH.



sprawowanie przez Prezesa Zarządu funkcji w Spółce na podstawie powołania jako pracę najemną w rozumieniu przepisów Rozporządzenia nr 883/2004?

Stanowisko Wnioskodawcy

Spółka stoi na stanowisku, że w celu ustalenia obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu przez Prezesa Zarządu oraz ewentualnych obowiązków ciężących z tego tytułu na Spółce, Spółka powinna zakwalifikować sprawowanie przez Prezesa Zarządu funkcji w Spółce na podstawie powołania jako pracę najemną w rozumieniu przepisów Rozporządzenia nr 883/2004.

Uzasadnienie

W celu ustalenia obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu przez Prezesa Zarządu oraz ewentualnych obowiązków ciężących z tego tytułu na Spółce, konieczne jest odwołanie się do przepisów wspólnotowych dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Zasady koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego zostały uregulowane w Rozporządzeniu nr 883/2004.

Zgodnie z art. 11 ust. 1 Rozporządzenia nr 883/2004, cyt.:

„Osoby, do których stosuje się niniejsze rozporządzenie, podlegają ustawodawstwu tylko jednego Państwa Członkowskiego.”

Stosownie do art. 11 ust. 3 lit. a) Rozporządzenia nr 883/2004, cyt.:

„(...) osoba wykonująca w Państwie Członkowskim pracę najemną lub pracę na własny rachunek podlega ustawodawstwu tego Państwa Członkowskiego”.

W przypadku osób, które normalnie wykonują pracę najemną i/lub pracę na własny rachunek w różnych państwach członkowskich Unii Europejskiej, w celu ustalenia właściwego ustawodawstwa należy zastosować normy kolizyjne określone w art. 13 Rozporządzenia nr 883/2004.


Zgodnie z art. 13 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia nr 883/2004, cyt.:

„Osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną w dwóch lub więcej państwach członkowskich, podlega:

a) ustawodawstwu państwa członkowskiego, w którym ma miejsce zamieszkania, jeżeli wykonuje znaczną część pracy w tym państwie członkowskim.”

Stosownie do art. 13 ust. 3 Rozporządzenia 883/2004, cyt.:

„Osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną i pracę na własny rachunek w różnych Państwach Członkowskich podlega ustawodawstwu Państwa Członkowskiego, w którym wykonuje swą pracę



najemną lub, jeżeli wykonuje taką pracę w dwóch lub w kilku Państwach Członkowskich, ustawodawstwu określone mu zgodnie z przepisami ust. 1."

Zgodnie z art. 1 lit. a) Rozporządzenia nr 883/2004, cyt.:

„określenie "praca najemna" oznacza wszelką pracę lub sytuację równoważną, traktowaną jako taką do celów stosowania ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego Państwa Członkowskiego, w którym taka praca lub sytuacja równoważna ma miejsce".

Zgodnie z art. 1 lit. b) Rozporządzenia nr 883/2004, cyt.:

„określenie "działalność na własny rachunek" oznacza wszelką pracę lub sytuację równoważną, traktowaną jako taką do celów ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego Państwa Członkowskiego, w którym taka praca lub sytuacja równoważna ma miejsce".

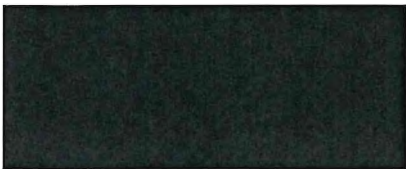
Powyższe oznacza, że:

- w celu ustalenia obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu przez Prezesa Zarządu oraz ewentualnych obowiązków ciążących z tego tytułu na Spółce konieczne jest zakwalifikowanie sprawowania funkcji prezesa zarządu na podstawie powołania do właściwego źródła na gruncie przepisów Rozporządzenia nr 883/2004,
- z przepisów Rozporządzenia nr 883/2004 nie wynika wprost, czy sprawowanie funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania stanowi pracę najemną czy działalność na własny rachunek w rozumieniu przepisów Rozporządzenia nr 883/2004,
- w powyższym zakresie wiążąca jest kwalifikacja dokonana przez państwo źródła, tj. państwo, w którym praca jest wykonywana (art. 1 lit. a) i lit. b) Rozporządzenia nr 883/2004).

Spółka pragnie podkreślić, że przedmiotem niniejszego wniosku o interpretację nie jest ustalenie właściwego dla Prezesa Zarządu ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego, jako że zagadnienie to nie może być przedmiotem wniosku o interpretację składanego na podstawie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

Celem Spółki jest wyłącznie prawidłowe zakwalifikowanie sprawowania funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania do właściwego źródła (praca najemna lub działalność na własny rachunek) w rozumieniu przepisów Rozporządzenia nr 883/2004. Dopiero w dalszej kolejności Spółka samodzielnie ustali na podstawie decyzji Narodowego Funduszu Zdrowia wydanej w niniejszej sprawie:

- 1) które ustawodawstwo w zakresie zabezpieczenia społecznego (polskie, niemieckie czy austriackie) jest właściwe dla Prezesa Zarządu,
- 2) czy i w którym państwie (w Polsce, w Niemczech lub w Austrii) na Spółce ciążyą jakiegokolwiek obowiązki w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu wszystkich dochodów uzyskiwanych przez Prezesa Zarządu.



Z ugruntowanego orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (dalej: TSUE) wynika, że pod pojęciem pracy najemnej należy rozumieć wszelkie formy aktywności zawodowej, tj. wykonywanie pracy nie tylko na podstawie stosunku pracy, ale również na innych podstawach, np. na gruncie umów cywilnoprawnych.

Powyższe rozumienie pojęcia pracy najemnej znajduje odzwierciedlenie również w komentarzu autorstwa Krzysztofa Ślebzaka „Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego. Komentarz” do art. 1 Rozporządzenia nr 883/2004, cyt.:


„Reasumując, pracownikiem w rozumieniu prawa UE jest osoba fizyczna, która świadczy na rzecz innego podmiotu określona pracę, mająca wymiar ekonomiczny (wyrok z dnia 31 maja 1989 r., 344/87, Bettray), pozostając pod kierownictwem tego podmiotu i otrzymując w zamian wynagrodzenie (wyroki: z dnia 3 lipca 1986 r., 66/85, Lawrie-Blum; z dnia 2 lutego 1992 r., C-357/89, Raulin; z dnia 23 marca 2004 r., C-138/02, Collins; z dnia 7 września 2004 r., C-456/02, Trojani; z dnia 17 marca 2005 r., C-109/04, Krenemann; z dnia 17 lipca 2008 r., C-94/07, Raccanelli). Rodzaj stosunku zatrudnienia, czy stosunku służbowego, iak i jego prawna podstawa nie odgrywają przy tym żadnej roli (wyroki TS z dnia 7 września 2004 r., C-456/02, Trojani; z dnia 2 lutego 1992 r., C-357/89, Raulin). (...) Także pracownicy sezonowi, przygraniczni, praktykanci oraz osoby zarządzające są pracownikami. Nie ma również znaczenia wysokość otrzymywanego wynagrodzenia, rodzaj umowy, na podstawie której świadczona jest praca, czy czas trwania umowy. Istotne jest jedynie, aby praca była wykonywana odpłatnie.”

Powyższe oznacza, że zgodnie z orzecznictwem TSUE do uznania danej aktywności za pracę najemną w rozumieniu przepisów unijnych wystarczające jest, że osoba fizyczna:

- wykonuje na rzecz innego podmiotu pracę mającą wymiar ekonomiczny,
- wykonuje pracę pod kierownictwem tego podmiotu,
- otrzymuje wynagrodzenie za świadczoną pracę.

W przedstawionym stanie faktycznym zostały spełnione powyższe wyinterpretowane z orzecznictwa wspólnotowego warunki, które pozwalają na zakwalifikowanie sprawowania funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania jako pracy najemnej w rozumieniu przepisów Rozporządzenia nr 883/2004, ponieważ:

- na mocy art. 201 § 1 KSH zarząd jest zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentowania spółki, co pozwala na uznanie, że Prezes Zarządu wykonuje na rzecz Spółki pracę mającą charakter ekonomiczny,
- nawet wobec braku formalnego stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, czynności wykonywane przez Prezesa Zarządu mają charakter niesamodzielny,
- mimo że nie dochodzi do klasycznego wydawania poleceń przez pracodawcę i ich realizacji przez pracownika, to:
 - członkostwo w Zarządzie Spółki wiąże się z koniecznością wykonania określonych czynności przez Prezesa Zarządu,

- 
- o podległość Prezesa Zarządu wobec Spółki wyraża się koniecznością respektowania uchwał zgromadzenia wspólników i wypełniania obowiązków nałożonych na Prezesa Zarządu przepisami KSH,
 - z tytułu czynności wykonywanych w związku z pełnioną funkcją Prezes Zarządu otrzymuje od Spółki określone wynagrodzenie,
 - Prezes Zarządu zarządza Spółką, tj. podejmuje ten rodzaj aktywności, który w świetle orzecznictwa jest traktowany na gruncie przepisów Rozporządzenia nr 883/2004 jako praca zrównana z pracą najemną.


W ocenie Spółki podstawowa różnica pomiędzy działalnością na własny rachunek a pracą najemną w rozumieniu przepisów Rozporządzenia nr 883/2004 polega na tym, że w przypadku działalności na własny rachunek nie występuje żadne podporządkowanie w procesie świadczenia pracy. Osobami prowadzącymi działalność na własny rachunek są więc przede wszystkim osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą oraz przedstawiciele tzw. wolnych zawodów.

W przedstawionym stanie faktycznym sprawowanie funkcji Prezesa Zarządu w Spółce na podstawie powołania nie może zostać zakwalifikowane jako działalność na własny rachunek w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Nr 883/2004, ponieważ:

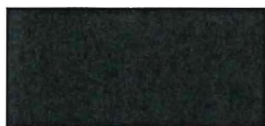
- czynności wykonywane przez Prezesa Zarządu nie mają charakteru samodzielnego, co zostało uzasadnione powyżej,
- Prezes Zarządu nie prowadzi pozarolniczej działalności gospodarczej oraz nie wykonuje tzw. wolnego zawodu.

Wniosek:

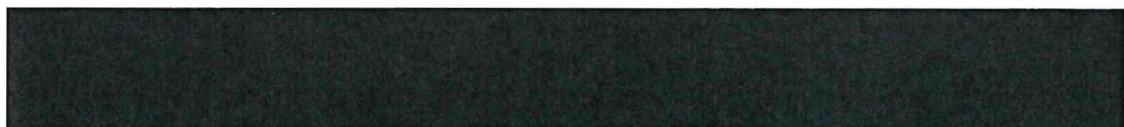
- **W celu ustalenia obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu przez Prezesa Zarządu oraz ewentualnych obowiązków ciążących z tego tytułu na Spółce, Spółka powinna zakwalifikować sprawowanie przez Prezesa Zarządu funkcji w Spółce na podstawie powołania jako pracę najemną w rozumieniu przepisów Rozporządzenia nr 883/2004.**

W razie konieczności złożenia dodatkowych wyjaśnień, uprzejmie proszę o kontakt pod numerem telefonu 

Z poważaniem,



Pełnomocnik



Załączniki:

1. Pełnomocnictwo udzielone Pani [REDACTED] do występowania w imieniu i na rzecz Spółki we wszystkich sprawach dotyczących wniosku o wydanie interpretacji na podstawie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, wraz z dowodem uiszczenia opłaty skarbowej od pełnomocnictwa.
2. Pełnomocnictwo udzielone Pani [REDACTED] do występowania w imieniu i na rzecz Spółki we wszystkich sprawach dotyczących wniosku o wydanie interpretacji na podstawie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, wraz z dowodem uiszczenia opłaty skarbowej od pełnomocnictwa.
3. Wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego spółki [REDACTED]
4. Dowód uiszczenia opłaty za wniosek o wydanie interpretacji.