

J. H. Gajda
Ostrzeszów, 25 czerwca 2018 r.

28.06.18 *[Signature]*

[Redacted] sp. z o.o.
[Redacted]
[Redacted]

Wielkopolski Oddział
Wojewódzki Narodowego
Funduszu Zdrowia
Wydział Spraw
Świadczeniobiorców
ul. Grunwaldzka 158
60-309 Poznań

WSŚ DUS 5130.1354.2018

Wniosek [Redacted] sp. z o.o. o wydanie interpretacji przepisów

ODPOWIEŹ NA WEZWANIE DO UZUPEŁNIENIA BRAKÓW FORMALNYCH

W imieniu [Redacted] sp. z o.o. (dalej jako: „Spółka” lub „Wnioskodawca”), składam odpowiedź na wezwanie z dnia 15 czerwca 2018 r. do uzupełnienia braków formalnych złożonego wniosku o wydanie interpretacji.

Doprecyzowuję, iż Spółka wnosi o wydanie interpretacji dotyczącej tego czy w opisanym we wniosku stanie faktycznym prezes zarządu i wiceprezes zarządu objęci są obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego. Wskazuję przy tym, iż zdaniem Spółki w opisanym we wniosku stanie faktycznym prezes zarządu i wiceprezes zarządu nie są objęci obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego.

W imieniu [Redacted] sp. z o.o.

[Redacted Signature]

Prezes zarządu

[Redacted Signature]

Wiceprezes zarządu

116112018
P. M. Koszty
7.06.2018
13

Wielkopolski Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia w Poznaniu	
Data wpl.	07. 06. 2018
KANCELARIA	
L. dz.	143362 + 2 w (4)

Strzeszów, 5 czerwca 2018 r.

Dane wnioskodawcy:

[REDAKTOWANE] sp. z o.o.
[REDAKTOWANE]
[REDAKTOWANE]
[REDAKTOWANE]

**Wielkopolski Oddział
Wojewódzki Narodowego
Funduszu Zdrowia
ul. Grunwaldzka 158
60-309 Poznań**

Zgodnie z art. 109a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1938 z późn. zm., dalej jako: „Ustawa o świadczenie opieki zdrowotnej”) oraz na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646, dalej jako: „Ustawa prawo przedsiębiorców”) składam wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek opłacania przez przedsiębiorcę, tj. [REDAKTOWANE] sp. z o.o. (dalej jako: „Spółka” lub „Wnioskodawca”) składek na ubezpieczenie zdrowotne.

I. Opis zdarzenia przyszłego

Spółka dotychczas zatrudniała, na podstawie umowy o pracę, osoby fizyczne na stanowisku prezesa zarządu Spółki oraz wiceprezesa zarządu Spółki. W związku z tym wynagrodzenie tych osób stanowiło podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Spółka planuje rozwiązanie umów o pracę z prezesem oraz wiceprezesem zarządu, za porozumieniem stron, przy równoczesnym odwołaniu ich z zarządu. Jednocześnie zamierza ona powołać wskazane osoby ponownie do zarządu na podstawie uchwały rady nadzorczej Spółki, jako organu uprawnionego do powoływania zarządu.

Po zmianie, wynagrodzenie osób wchodzących w skład zarządu Spółki zostanie uregulowane uchwałą właściwego organu Spółki. Spółka planuje, aby wynagrodzenie to składało się z dwóch zasadniczych elementów: wynagrodzenia miesięcznego oraz dodatkowego wynagrodzenia, uzależnionego od wyników spółki zależnej. Osoby wchodzące w skład zarządu mogą być uprawnione również do określonych świadczeń dodatkowych, takich jak np. odprawy, prawo do dodatkowego wynagrodzenia w razie ustania stosunku powołania. W celu dodatkowego zagwarantowania w/w świadczeń Spółka może zawrzeć z osobami wchodzącymi w skład zarządu umowy gwarantujące wypłatę tych świadczeń.

Zakres obowiązków osób wchodzących w skład zarządu będzie determinowany treścią właściwych przepisów ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (dalej: „ksh”) w szczególności art. 204 ksh.

II. Pytanie Wnioskodawcy

Czy w opisanej sytuacji, po zmianie podstawy prawnej pełnienia funkcji przez prezesa zarządu i wiceprezesa zarządu, Spółka będzie zobowiązana od wypłacanego im wynagrodzenia, odprowadzać składki na ubezpieczenie zdrowotne?

III. Stanowisko Spółki

Zdaniem Spółki, w opisanej sytuacji, po zmianie podstawy prawnej pełnienia funkcji przez prezesa zarządu i wiceprezesa zarządu, Spółka nie będzie zobowiązana do odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne od wypłacanego im wynagrodzenia.

IV. Uzasadnienie stanowiska Spółki

W ocenie Wnioskodawcy w opisanym zdarzeniu przyszłym, wynagrodzenie wypłacane prezesowi oraz wiceprezesowi nie będzie powodowało obowiązku zapłaty składek na ubezpieczenia zdrowotne. Zgodnie z przepisami ksh spółka z ograniczoną odpowiedzialnością jest spółką kapitałową mającą osobowość prawną, działającą w oparciu o kapitał zakładowy podzielony na udziały i ponoszącą odpowiedzialność za zobowiązania całym swoim majątkiem. Zdolność do czynności prawnych sp. z o.o. realizuje poprzez zarząd spółki. Na podstawie art. 201 ksh kompetencje zarządu sprowadzają się do prowadzenia spraw i reprezentacji spółki.

W myśl art. 201 § 4 ksh, członek zarządu powoływany i odwoływany jest uchwałą wspólników, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Powołanie jest ogólnym terminem obejmującym każdą formę prowadzącą do nawiązania stosunku organizacyjnego, jako czynność prawna stanowi bowiem oświadczenie woli spółki, mocą którego ustanawiany jest jeden z jej organów, a konkretnie jego członek bądź członkowie. Następnym nawiązania stosunku organizacyjnego może, ale nie musi (brak wymogu prawnego) dojść do nawiązania stosunku obligacyjnego (np. umowa o pracę bądź umowa cywilnoprawna). Wyłącznie od woli spółki zależy czy stosunek organizacyjny będzie wyłączną podstawą wykonywania obowiązków członka zarządu oraz czy będzie wiązał się z wynagrodzeniem przyznanym na rzecz członka zarządu. Powołanie członka zarządu spółki kapitałowej nie zawsze oznacza nawiązanie stosunku pracy pomiędzy spółką a członkiem zarządu (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 02 grudnia 2004 r. sygn. akt I PK 51/04). Na skutek samej uchwały o powołaniu dochodzi bowiem wyłącznie do nawiązania stosunku wewnętrznego o charakterze organizacyjnym.

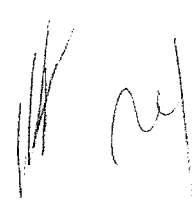
W związku z powyższym, osoba powołana na członka zarządu, aby otrzymywać wynagrodzenie nie musi być zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie czy innej umowy cywilnoprawnej.

W tym kontekście wskazać należy, iż katalog osób podlegających obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego określono w art. 66 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej nie wskazuje na objęcie tym ubezpieczeniem członków zarządu pełniących funkcję na podstawie właściwej uchwały organu spółki.

W konsekwencji, samo powołanie - na podstawie przepisów ksh - na stanowisko prezesa czy wiceprezesa zarządu Spółki, jak również osiągnięcie z tego tytułu, ustalonego w drodze uchwały wynagrodzenia, nie skutkuje jeszcze powstaniem obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego.

W analizowanej sprawie dotychczasowy stosunek pracy z osobami wchodzącymi w skład zarządu zostanie rozwiązany. Osoby te zostaną powołane ponownie na stanowisko na podstawie uchwały właściwego organu Spółki. Zdaniem Spółki w tej sytuacji nie będzie ona zobowiązana jako płatnik do potrącania i odprowadzania do NFZ składek na wyżej wymienione ubezpieczenia od wynagrodzenia wypłacanego prezesowi oraz wiceprezesowi Spółki. Wynagrodzenie wypłacane w oparciu o stosunek powołania nie jest bowiem podstawą naliczania składek na ubezpieczenia zdrowotne.


Spółka pragnie podkreślić, że stanowisko Spółki zostało wielokrotnie potwierdzone w interpretacjach wydanych przez Dyrektorów Oddziałów Wojewódzkich Narodowego Funduszu Zdrowia. Przykładowo w decyzji nr 13/02/I/2015 z dnia 22 września 2015 r., stwierdzono, że „skoro więc, jak słusznie zauważył Wnioskodawca, ustawodawca w art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach, nie wymienia członka zarządu pełniącego swoją funkcję na podstawie powołania, jako osoby podlegającej obowiązkowemu



ubezpieczeniu zdrowotnemu, to uznać należy, iż stanowisko Wnioskodawcy jest słuszne, a co za tym idzie Ubezpieczony nie będzie podlegał obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu, jako członek zarządu pełniący swoją funkcję w oparciu o akt powołania. Zauważyć, bowiem należy, na co zwrócił również uwagę Wnioskodawca, że zgodnie z obowiązującymi przepisami k.s.h., samo powołanie członka zarządu spółki z o.o. przez właściwy organ nie oznacza automatycznie nawiązania przez powołanego członka zarządu i spółkę umowy o pracę, umowy zlecenia czy innej umowy cywilnoprawnej[...] Tym samym, aby doszło do powstania obowiązku objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym niezbędne byłoby dokonanie dodatkowej czynności prawnej w postaci zawarcia konkretnej umowy.”

Podobne stanowisko zostało zaprezentowane w decyzji nr 07/07/I/2014 z dnia 17 marca 2015 r., w której wskazano, że „jeżeli z członkiem zarządu nie została podpisana żadna z w/w umów – to nie podlega on obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu. Tytułem obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego nie jest bowiem pełnienie funkcji członka zarządu. Z kolei gdy z członkiem zarządu zostaje podpisana umowa o pracę lub umowa zlecenie (kontrakt menedżerski) – to podlega on obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu odpowiednio jako pracownik lub zleceniobiorca.”

Mając na uwadze powyższe, zdaniem Spółki w opisanej sytuacji, po zmianie podstawy prawnej pełnienia funkcji przez prezesa zarządu i wiceprezesa zarządu, Spółka nie będzie zobowiązana od wypłacanego im wynagrodzenia do odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne.

W imieniu 

Załączniki:

1. Dowód opłaty za wydanie interpretacji.
2. Odpis KRS.