

znak: WSS-SDW.5132.2.2019

Olsztyn, dnia 29 sierpnia 2019r.

### Decyzja nr 14/02/I/2019

Na podstawie art. 109a ust. 1 oraz art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2019r., poz.1373 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą, w związku z art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 r., poz. 1292),

#### Dyrektor Warmińsko-Mazurskiego

#### Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia

po rozpatrzeniu wniosku podmiotu zarejestrowanego na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego nr ( ) pod nazwą:

**uznaje za prawidłowe** stanowisko zawarte we wniosku z dnia 26 lipca 2019 roku w sprawie interpretacji czy oddelegowani, zatrudnieni przez Zagranicznego Pracodawcę podlegają obowiązkowi ubezpieczeniu zdrowotnemu i czy w związku z tym po stronie Wnioskodawcy lub po stronie Zagranicznego Pracodawcy wystąpi obowiązek pełnienia funkcji płatnika składek zdrowotnych w Polsce.

#### Uzasadnienie

Wnioskiem z dnia 26 lipca 2019 roku (p. wch. z dnia 31.07.2019r.)

zwana dalej Wnioskodawcą wystąpiła z wnioskiem o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku - Prawo przedsiębiorców w przedmiocie braku obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu przez pracowników oddelegowanych, zatrudnionych przez zagranicznego pracodawcę.

Jak wynika z treści wniosku *Wnioskodawca* zamierza zawrzeć ze spółką mającą siedzibę w Federacji Rosyjskiej – Obwodzie Kaliningradzkim – umowę, na podstawie której spółka ta (*Zagraniczny Pracodawca*) będzie oddelegowywać swoich pracowników do pracy u *Wnioskodawcy*. W tym celu *Zagraniczny Pracodawca* zatrudni na podstawie umowy o pracę osoby fizyczne posiadające obywatelstwo polskie i mające miejsce zamieszkania w Polsce (osoby fizyczne lub oddelegowani). Osoby fizyczne będą wykonywać na rzecz *Wnioskodawcy* obowiązki pracownika na zasadzie oddelegowania na stanowiskach pomocnik stolarza i pracownik magazynowy. Planowany okres oddelegowania to 6 miesięcy. Przez cały okres oddelegowania osoby fizyczne będą wykonywały pracę w Polsce jedynie w oparciu o bezpośredni stosunek pracy łączący ich z *Zagranicznym Pracodawcą*. Wyżej wymieniona umowa o pracę będzie też jedynym tytułem, na podstawie którego *Oddelegowani* będą otrzymywali wynagrodzenie z tytułu wykonywanych przez nich obowiązków. *Oddelegowani* nie będą podpisywać jakichkolwiek umów bezpośrednio w *Wnioskodawcę*.

W związku z powyższym *Wnioskodawca* uważa, iż zgodnie z art.3 ust.1 pkt.2 ustawy ubezpieczonymi są m.in. osoby posiadające obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia w Wolnym Handlu(EFTA), zamieszkujące na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu(EFTA) – jeżeli podlegają zgodnie z art.66 ustawy obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego albo ubezpieczają się dobrowolnie na zasadach określonych w art.68. W myśl art.66 ust.1 pkt.1 lit. a ustawy, obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników, które są pracownikami w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zgodnie zaś z art.8 ust.1 ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych, za pracownika uważa się osobę pozostającą w stosunku pracy.

*Wnioskodawca* powołał się również na stanowisko Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zawarte w decyzji z dnia 12 czerwca 2015 roku, zgodnie z którym pracownik podmiotu zagranicznego oddelegowany przez ten podmiot do pracy w Polsce, którego nie łączy stosunek pracy z polskim podmiotem nie będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym w myśl art.6 ust.1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Osoba taka nie jest bowiem pracownikiem, o którym mowa w tym przepisie. W przedstawionym stanie faktycznym oddelegowani pracownicy będą wykonywać swoje

obowiązki jedynie na podstawie umowy zawartej z Zagranicznym Pracodawcą i nie będą pozostawać w stosunku pracy na terytorium Polski (nie będą stronami umów o pracę zawartymi z Wnioskodawcą). W konsekwencji, zdaniem Wnioskodawcy, oddelegowani pracownicy nie będą podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom zdrowotnym na terytorium Polski, a po stronie Wnioskodawcy lub Zagranicznego Pracodawcy nie powstanie obowiązek pełnienia funkcji płatnika składek na ubezpieczenie zdrowotne. Wnioskodawca przywołał tutaj również brak odpowiednich uregulowań prawnych pomiędzy Polską a Federacją Rosyjską w tym zakresie.

W ocenie Dyrektora Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Olsztynie, stanowisko *Wnioskodawcy* co do zasady jest prawidłowe z poniższych przyczyn.

Mając na uwadze treść wniosku oraz obowiązujące przepisy Dyrektor Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego w Olsztynie zważył co następuje.

Zgodnie z przepisem art. 109 a Dyrektor oddziału wojewódzkiego Funduszu wydaje interpretacje indywidualne, o których mowa w art. 34 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców, w zakresie spraw dotyczących objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym. Do spraw, o których mowa w ust. 1, nie należą sprawy dotyczące składek na ubezpieczenie zdrowotne należące do właściwości organów ubezpieczeń społecznych na podstawie art. 62a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 roku o ubezpieczeniu społecznym rolników oraz na podstawie art. 83d ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych. Z kolei przepis art. 34 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców stanowi, iż przedsiębiorca może złożyć do właściwego organu lub właściwej państwowej jednostki organizacyjnej wnioski o wydanie wyjaśnienia co do zakresu i sposobu stosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie (interpretacja indywidualna).

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. 1 wyżej cytowanej ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalno- rentowym podlegają pracownicy. W myśl przepisów art. 11 ust. 1 oraz art. 12 ust. 1 tej ustawy także ubezpieczenie chorobowe i wypadkowe dla tych osób jest obowiązkowe. Przywołane przepisy stanowią o powszechnym charakterze podlegania ubezpieczeniom społecznym w odniesieniu do pracowników zatrudnionych przez polskie firmy i świadczących swą pracę na terenie Polski. Obowiązek ubezpieczeń społecznych z tytułu zawartej umowy o pracę powstanie w przypadku osób, które na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są pracownikami (bez względu na obywatelstwo, którym legitymują się takie osoby lub jego brakiem). Istotnym więc dla objęcia ubezpieczeniami społecznymi zgodnie z art. 6 ust. 1 ww. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych jest fakt zawarcia stosunku pracy z polskim podmiotem lub innej umowy rodzącej obowiązek ubezpieczeń społecznych oraz wykonywanie

pracy w ramach takiej umowy na obszarze Polski. Natomiast pracownik podmiotu zagranicznego oddelegowany przez ten podmiot do pracy na teren Polski, którego nie łączy stosunek pracy z polskim podmiotem nie będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym w myśl art. 6 ust. 1 ww. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Osoba taka nie jest pracownikiem, o którym mowa w art. 6 ust. 1 ww. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Powyższe stanowisko znajduje potwierdzenie w interpretacjach przepisów wydawanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, w tym decyzji z dnia 12 czerwca 2015 roku nr DI/100000/43/652/2015 oraz z dnia 6 grudnia 2011 roku nr WPI/200000/451/834/2011 Zgodnie z treścią art. 66 ust.1 pkt. 1 ustawy, obowiązki ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników. Biorąc pod uwagę powyższe, pracownicy zatrudnieni przez pracodawcę nie mającego siedziby w Polsce nie będą podlegali obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym a co za tym idzie, w świetle przywołanych przepisów, również ubezpieczeniom zdrowotnym w Polsce.

Mając na uwadze powyższe orzeczono jak w sentencji.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku - Prawo przedsiębiorców interpretacja indywidualna nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy, z tym że przedsiębiorca nie może być obciążony sankcjami administracyjnymi, finansowymi lub karami w zakresie, w jakim zastosował się do uzyskanej interpretacji indywidualnej ani daninami w wysokości wyższej niż wynikające z uzyskanej interpretacji indywidualnej.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, wniesione za pośrednictwem Dyrektora Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia, w terminie 7 dni od daty doręczenia decyzji.

Stronie przysługuje prawo do zrzeczenia się prawa do wniesienia odwołania wobec organu administracji publicznej, który wydał decyzję, w terminie 7 dni od dnia doręczenia decyzji.

Z dniem doręczenia tutejszemu organowi oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania przez stronę postępowania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna.

otrzymuje:

- - a/a
- l - pełnomocnik

DYREKTOR  
Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego  
Narodowego Funduszu Zdrowia  
w Olsztynie  
Andrzej Zakrzewski

Tomasz Arkasiewicz  
RADCA PRAWNY