

Elbląg, dn. 26 lipca 2019 r.

Dyrektor Warmińsko – Mazurskiego
Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia



WMOW NFZ RPW/91338/2019 P
OLSZTYN Data:2019-07-31

Wnioskodawca: 

reprezentowany przez: 

WNIOSEK

Działając w imieniu wnioskodawcy (pełnomocnictwo w załączeniu), na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, wnoszę o wydanie interpretacji indywidualnej w przedstawionym niżej stanie faktycznym.

STAN FAKTYCZNY

Wnioskodawca zamierza zawrzeć ze spółką mającą siedzibę w Federacji Rosyjskiej - Obwodzie Kaliningradzkim - umowę, na podstawie której Spółka ta (dalej: Zagraniczny Pracodawca) będzie oddelegowywać swoich pracowników do pracy u wnioskodawcy. W tym celu Zagraniczny Pracodawca zatrudni na podstawie umowy o pracę osoby fizyczne posiadające obywatelstwo polskie i mające miejsce zamieszkania w Polsce (dalej: Osoby fizyczne lub Oddelegowani). Osoby fizyczne będą wykonywać na rzecz Wnioskodawcy obowiązki pracownika na zasadzie oddelegowania na stanowiskach pomocnik stolarza i pracownik magazynowy. Planowany okres oddelegowania to 6 miesięcy.

Przez cały okres oddelegowania osoby fizyczne będą wykonywały pracę w Polsce jedynie w oparciu o bezpośredni stosunek pracy łączący ich z Zagranicznym Pracodawcą. Wyżej wymieniona umowa o pracę będzie też jedynym tytułem, na podstawie którego Oddelegowani będą otrzymywali wynagrodzenie z tytułu wykonywanych przez nich obowiązków. Oddelegowani nie będą podpisywać jakichkolwiek umów bezpośrednio z Wnioskodawcą.

PYTANIE

Czy mając na względzie przedstawiony powyżej stan faktyczny — Oddelegowani, zatrudnieni przez Zagranicznego Pracodawcę, podlegają obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego i czy w związku z tym po stronie Wnioskodawcy lub po stronie Zagranicznego Pracodawcy wystąpi obowiązek pełnienia funkcji płatnika składek zdrowotnych w Polsce?

WŁASNE STANOWISKO WNIOSKODAWCY W SPRAWIE

Zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ubezpieczonymi są m.in. osoby posiadające obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), zamieszkujące na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - jeżeli podlegają zgodnie z art. 66 tej ustawy obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego albo ubezpieczają się dobrowolnie na zasadach określonych w art. 68. W myśl art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a cytowanej regulacji, obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników, które są pracownikami w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zgodnie zaś z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych, za pracownika uważa się osobę pozostającą w stosunku pracy.

W decyzji nr 248 (numer decyzji DI/100000/43/652/2015) wydanej dnia 12 czerwca 2015 r. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku, wskazano, że Obowiązek ubezpieczeń społecznych z tytułu zawartej umowy o pracę powstanie w przypadku osób, które na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są pracownikami (bez względu na obywatelstwo, którym się legitymują takie osoby, lub jego brakiem). [...] Natomiast pracownik podmiotu zagranicznego oddelegowany przez ten podmiot do pracy na teren Polski, którego nie łączy stosunek pracy z polskim podmiotem nie będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym w myśl art. 6 ust. 1 ww. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Osoba taka nie jest pracownikiem, o którym mowa w art. 6 ust. 1 ww. ustawy". Interpretacja ta dotyczyła wprawdzie ubezpieczenia społecznego, nie zaś zdrowotnego, niemniej ze względu na stosowanie do tego drugiego w odpowiednim zakresie przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, teza zdaje się mieć odpowiednie zastosowanie również wobec składek zdrowotnych.

W zaprezentowanym stanie faktycznym Oddelegowani pracownicy będą wykonywać swoje obowiązki jedynie na podstawie umowy zawartej z Zagranicznym Pracodawcą i nie będą pozostawać w stosunku pracy na terytorium Polski (tj. nie będą stronami umów o pracę zawartych z Wnioskodawcą). W konsekwencji, zdaniem Wnioskodawcy, Oddelegowani nie będą podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom zdrowotnym na terytorium Polski, a po stronie Wnioskodawcy lub

Zagranicznego Pracodawcy nie powstanie obowiązek pełnienia funkcji płatnika składek na ubezpieczenie zdrowotne.

W ocenie Wnioskodawcy, w przypadku analizowania ewentualnego obowiązku podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym przez osoby oddelegowane do pracy w Polsce, oprócz wskazanych powyżej przepisów Ustawy, pod uwagę należy brać również uregulowania zawartych przez Polskę umów międzynarodowych w zakresie zabezpieczenia społecznego. W związku z brakiem takiej umowy pomiędzy Polską a Federacją Rosyjską, obowiązek w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych może zdaniem Wnioskodawcy powstać w rozpatrywanej sytuacji wyłącznie na podstawie przepisów Ustawy. Jednocześnie, mając na uwadze fakt, że Oddelegowani nie będą pozostawać w stosunku pracy na terytorium Polski, to w konsekwencji nie będą oni zdaniem Wnioskodawcy podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom zdrowotnym w Polsce, zaś po stronie Wnioskodawcy ani po stronie Zagranicznego Pracodawcy nie powstanie obowiązek płatnika składek na ubezpieczenia zdrowotne.

W analizowanej sprawie decydujące znaczenie ma okoliczność, czy Osoby fizyczne są związane umową rodzącą obowiązek podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu, zawartą z polskim podmiotem. Jedynie taka przesłanka sprawiałaby bowiem, że Osoby fizyczne obowiązkowo podlegałyby ubezpieczeniom zdrowotnym w Polsce zgodnie z przepisami Ustawy.

W konsekwencji, zdaniem Wnioskodawcy, skoro w rozpatrywanej sytuacji Oddelegowani pozostawać będą w stosunku pracy jedynie z Zagranicznym Pracodawcą, tj. spółką z siedzibą w Obwodzie Kaliningradzkim i w oparciu o tę umowę będą wykonywać pracę w Polsce w okresie oddelegowania, to na gruncie ustawy, nie powstanie obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne od wynagrodzenia Osób Fizycznych. W rezultacie, na Wnioskodawcy ani na Zagranicznym Pracodawcy nie będą ciążyć w tym zakresie obowiązki płatnika.

Mając na uwadze przedstawione argumenty, Wnioskodawca niniejszym wnosi o potwierdzenie stanowiska zaprezentowanego we wniosku.

Załącznik: pełnomocnictwo z dowodem uiszczenia opłaty skarbowej.

