

Warszawa, dnia 25.07.2019 roku

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Oddział w Gdańsku
ul. Chmielna 27/33
80-748 Gdańsk

Wnioskodawca:

D.....

L.....

Prowadzący działalność gospodarczą pod firmą: D..... L.....

Adres do korespondencji: ul., 00 -000 S.....

PESEL: Numer NIP:

WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ

Działając w imieniu własnym, na podstawie art. 83d ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tj. Dz.U. z 2019 poz. 300) oraz art. 34 ustawy z dnia 06.03.2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2019 r., poz. 1292), w związku z art. 104 § 1 ustawy z dnia 14.06.1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2096),

wnoszę o

wydanie interpretacji indywidualnej w zakresie art. 9 ust. 2 i 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, tj. w zakresie istnienia zbiegu tytułów do objęcia ubezpieczeniami społecznymi w sytuacji, gdy będąc osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEiDG w ramach tej działalności świadczą usługi zarządzania przedsiębiorstwem, na podstawie umowy usług zarządzania przedsiębiorstwem („Kontrakt”) z jednym podmiotem, przy czym nie uzyskuję innych przychodów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

I. STAN FAKTYCZNY BĘDĄCY PRZEDMIOTEM WNIOSKU

W dniu2019 roku zarejestrowałem w CEiDG działalność gospodarczą pod nazwą D..... L..... siedzibą w Przedmiotem prowadzonej przeze mnie działalności gospodarczej jest w szczególności wykonywanie usług zarządzania przedsiębiorstwem i doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania.

W dniu2019 roku zawarłem ze spółką „.....” Sp. z o.o. z siedzibą w (zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców Sądu Rejonowego w Bydgoszczy, XIII Wydział Gospodarczy pod nr KRS:) umowę, której przedmiotem jest świadczenie przeze mnie usług zarządzania przedsiębiorstwem („Kontrakt”).

Wykonywanie tychże usług mieści się w przedmiocie zarejestrowanej działalności gospodarczej, określonej jako „Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania” (PKD: 70.22.Z).

Nie uzyskuję przychodów innych niż z ww. umowy, przedmiotem której jest świadczenie usług zarządzania przedsiębiorstwem.

Przychody uzyskiwane na podstawie zawartej przeze mnie umowy - Kontraktu menadżerskiego kwalifikowane są jako przychody z działalności wykonywanej osobiście (art. 13 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26.07.1991 r. (t.j. z 2018 r. poz. 1509).

Z tytułu Kontraktu uzyskiwać będę co miesiąc wynagrodzenie w kwocie wyższej od obowiązującej najniższej podstawy wymiaru składek dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, o której mowa w art. 18 ust. 8 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych tj. nie mniej niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek ogłoszonego w trybie art. 19 ust. 10 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Oprócz umowy o zarządzanie przedsiębiorstwem nie posiadam innego tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych. Nie uzyskuję przychodów innych niż z ww. umowy, przedmiotem której jest świadczenie usług zarządzania przedsiębiorstwem.

II. PYTANIE

Mając na uwadze przedstawiony powyżej stan faktyczny, proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytanie:

Czy w sytuacji, gdy w ramach zarejestrowanej działalności gospodarczej świadczę usługę, przedmiotem której jest zarządzanie przedsiębiorstwem i nie uzyskuję innych przychodów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, dochodzi do zbiegu tytułów objęcia ubezpieczeniami społecznymi, o jakich stanowi art. 9 ust. 2 i 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i w konsekwencji należy opłacać składkę ZUS z obu tytułów; czy też mając na uwadze okoliczność, iż w ramach działalności gospodarczej nie uzyskuję innych przychodów niż wynikający z umowy o zarządzanie przedsiębiorstwem, a mając na uwadze, iż podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie jest niższa od najniższej podstawy wymiaru składek dla osób prowadzących pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 18 ust. 8 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych - nie ma obowiązku podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu tej działalności?

III. STANOWISKO WNIOSKODAWCY

W przypadku, gdy w ramach zarejestrowanej działalności gospodarczej świadczę usługę, przedmiotem której jest zarządzanie przedsiębiorstwem i nie uzyskuję innych przychodów w ramach prowadzonej działalności, nie dochodzi do zbiegu tytułów o jakich stanowi art. 9 ust. 2 i 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, a mając na uwadze, iż podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie jest niższa od najniższej podstawy wymiaru składek dla osób prowadzących pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 18 ust. 8 ustawy systemowej - nie ma obowiązku podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu tej działalności.

Dlatego też nie ma obowiązku uiszczania kwot składek na ubezpieczenia społeczne jako przedsiębiorca.

IV. UZASADNIENIE STANOWISKA WNIOSKODAWCY

W ramach prowadzonej działalności gospodarczej prowadzonej na podstawie wpisu do CEiDG zawarłem Kontrakt, przedmiotem którego jest zarządzanie ww. Spółką. Nie uzyskuję przychodów innych w ramach działalności gospodarczej, niż z opisanego wyżej Kontraktu.

Kontrakt menadżerski jest umową nienazwaną zatem nie został wyodrębniony jako samodzielny tytuł obowiązkowych ubezpieczeń. W zależności od postanowień i ukształtowania więzi pomiędzy Spółką a menadżerem - może być on umową o pracę lub umową zlecenia, przy czym w praktyce najczęściej wykazuje cechy umowy zlecenia. Osoba wykonująca kontrakt menadżerski będący umową o świadczenie usług, do której to umowy stosuje się odpowiednio przepisy KC o umowie zlecenia, podlega ubezpieczeniom społecznym tak jak w przypadku zlecenia.

Generalna zasada podlegania ubezpieczeniom społecznym i zbiegu tytułów do ubezpieczeń wyrażona została w art. 9 ust. 2 i 2a Ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i stanowi, iż osoba spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z kilku tytułów (pracy na kontrakcie menadżerskim i prowadzenia pozarolniczej działalności) podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym z powstałego najwcześniej tytułu. Może ona jednak dobrowolnie, na swój wniosek, zostać objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi także z pozostałych - wszystkich lub wybranych tytułów - bądź zmienić tytuł ubezpieczeń. Przy czym zmiana tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych możliwa jest tylko wtedy, gdy oskładkowane wynagrodzenie uzyskiwane z kontraktu jest równe lub wyższe niż obowiązująca go najniższa podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z działalności gospodarczej.

Mając na uwadze postanowienia art. 13 ust. 9 ustawy z 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych o treści:

„Za przychody z działalności wykonywanej osobiście, o której mowa w art. 10 ust. 1 pkt 2, uważa się: przychody uzyskane na podstawie umów o zarządzanie przedsiębiorstwem, kontraktów menedżerskich lub umów o podobnym charakterze, w tym przychody z tego rodzaju umów zawieranych w ramach prowadzonej przez podatnika pozarolniczej działalności gospodarczej - z wyjątkiem przychodów, o których mowa w pkt 7”

przychody uzyskiwane na podstawie zawartego przeze mnie Kontraktu, przedmiotem którego jest świadczenie usług zarządzania przedsiębiorstwem, kwalifikowane są jako przychody z działalności wykonywanej osobiście.

Zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych następuje jedynie wówczas, jeżeli osoba prowadząca działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEiDG, wykonująca jednocześnie umowę kontraktu menadżerskiego, osiąga przychody także z innego źródła niż taki kontrakt.

Tak samo w znanych Wnioskodawcy interpretacjach indywidualnych kwalifikuje go ZUS. Ponieważ kontrakt menedżerski zalicza się do umów o świadczenie usług (wymienionych w art. 6 ust 1 pkt 4 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych), to stanowi tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych (decyzje ZUS: z 10.03.2014 r. (WPI/200000/43/225/2014), z dnia 21.01.2016 r. (DI/100000/43/1406/2016), oraz z dnia 16.07.2018 r. (DI/100000/43/594/2018), oraz decyzje Oddziału ZUS w Gdańsku: z dnia 07.12.2018 r. Nr 503 (DI/1000000/43/1143/2018) oraz z dnia 30.11.2018 r. Nr 493 DI/1000000/43/1144/2018).

Z przytoczonych powyżej i innych znanych Wnioskodawcy Interpretacji Indywidualnych wynika, iż przedsiębiorca, który w ramach wykonywanej działalności zawarł kontrakt menedżerski na zarządzanie spółką i z działalności gospodarczej obok kontraktu nie uzyskuje innych przychodów, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym, nie jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność, lecz jako zleceniobiorca.

Jeśli natomiast z tytułu zawartego kontraktu podstawa wymiaru składek byłaby niższa od obowiązującej najniższej podstawy wymiaru składek dla osób prowadzących pozarolniczą działalność, wystąpi obowiązek podlegania ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu działalności gospodarczej. Można wówczas dobrowolnie złożyć wniosek o objęcie ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi również z tytułu kontraktu (interpretacja z dnia 24.09.2015 r. wydana przez ZUS Oddział w Gdańsku, DI/100000/43/1033/2015).

Dopiero w sytuacji, gdy w ramach posiadanego wpisu do CEIDG przedsiębiorca osiąga również przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej następuje zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych pozwalający po spełnieniu określonych w art. 9 ust. 2a ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych warunków wybrać tytuł do objęcia obowiązkiem ubezpieczeń społecznych.

W świetle powyższego zdaniem Wnioskodawcy nie występuje podstawa do objęcia ubezpieczeniami społecznymi z działalności gospodarczej.

Załączniki:

Potwierdzenie uiszczenia opłaty za wydanie interpretacji indywidualnej w wys. 40 zł.

D..... L..... - podpis czytelny