

27.06.2022 r.

BP.5132.240.2022

2022.215327.AGG

Ż. i P.

L. C. P. Sp. z o.o.

Decyzja nr 127/2022/BP

Prezesa

Narodowego Funduszu Zdrowia

Na podstawie 109a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o świadczeniach”, oraz art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. 2021 r. poz. 162, z późn. zm.), zwanej dalej „Prawem przedsiębiorców”, po rozpatrzeniu wniosku złożonego przez Ż. i P. L. C. P. Sp. z o.o., KRS: ..., NIP: ... zwane dalej „Wnioskodawcą” lub „Spółką” o wydanie interpretacji indywidualnej w zakresie podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu,

uznają za nieprawidłowe stanowisko zawarte we wniosku z dnia 23 maja 2022 r., zgodnie z którym część wynagrodzenia finansowana z dotacji oświatowej w związku z pełnieniem funkcji dyrektora placówki nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Uzasadnienie

Ż. i P. L. C. P. Sp. z o.o. KRS: ..., NIP: ..., pismem z dnia 23 maja 2022 r., złożył w dniu 30 maja 2022 r. wniosek o wydanie interpretacji indywidualnej na podstawie art. 109a ust. 1 i 2 ustawy o świadczeniach, oraz art. 34 ust. 5 Prawa przedsiębiorców, w zakresie podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu przy uwzględnieniu przedstawionego stanu faktycznego.

Wnioskodawca wskazał, że wniosek dotyczy zaistniałego stanu faktycznego. Wnioskodawca jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością. Zgromadzenie Wspólników spółki Ż. i P. L. C. P. Sp. z o.o. w akcie notarialnym stanowiącym umowę spółki powołał pierwszy dwuosobowy Zarząd Spółki, tj. Prezesa Zarządu Spółki oraz Wiceprezesa Zarządu Spółki. W ramach Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników, które odbyło się w późniejszym terminie podjęto uchwałę w przedmiocie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wiceprezesa Zarządu Spółki, które to wynagrodzenie zgodnie z treścią art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach, podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W przypadku Prezesa Zarządu Spółki Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników w ramach wspomnianego Zgromadzenia Wspólników podjęło uchwałę w przedmiocie powierzenia Prezesowi Zarządu Spółki funkcji dyrektora Przedszkola L. C. P. z siedzibą w ..., ustalając jednocześnie należne

wynagrodzenie Prezesa Spółki pełniącego jednocześnie funkcję dyrektora placówki z podziałem kwoty należnego wynagrodzenia, na wynagrodzenie należne za czynności związane z pełnieniem funkcji Prezesa Zarządu, wypłacanego przez Spółkę oraz wynagrodzenie należne z tytułu pełnienia funkcji dyrektora Przedszkola finansowane z dotacji oświatowych.

W przypadku placówki Ż. i P. L. C. P. Sp. z o.o. z siedzibą w ... Prezesowi Spółki na podstawie ww. uchwały powierzono funkcję dyrektora przedszkola rozdzielając wynagrodzenie na czynności celowe – oświatowe związane z pełnieniem funkcji dyrektora placówki oraz zadania związane z pełnieniem funkcji Prezesa Spółki.

Wnioskodawca przyjmuje, że w opisanym powyżej przyszłym stanie faktycznym, w jego ocenie biorąc pod uwagę podział wynagrodzenia na wynagrodzenie celowe – oświatowe związane z pełnieniem funkcji dyrektora placówki oraz wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki, tylko wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu, któremu to ubezpieczeniu w ocenie Wnioskodawcy nie podlega wynagrodzenie związane z pełnieniem funkcji dyrektora placówki.

W stanie faktycznym Prezes Zarządu powołany został również na funkcję dyrektora placówki, jednak doszło do rozdziału ww. wynagrodzeń z uwagi na pełnioną funkcję.

Wnioskodawca wskazał, że w treści art. 66 ust. 1 pkt 35 ustawy o świadczeniach, ustawodawca wskazał, że ubezpieczeniu zdrowotnemu podlegają osoby powołane do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania, które z tego tytułu pobierają wynagrodzenie, co w rzeczonyj sprawie w ocenie Wnioskodawcy ma niewątpliwie zastosowanie do wynagrodzenia wypłacanego Prezesowi Spółki z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Spółki, nie natomiast z tytułu pełnienia funkcji dyrektora placówki, któremu została powierzona funkcja dyrektora przedszkola na podstawie ww. uchwały.

W tak wskazanym i opisanym stanie faktycznym, Wnioskodawca wniósł o potwierdzenie:

Czy ww. interpretacja jest prawidłowa, a część wynagrodzenia finansowana z dotacji oświatowej w związku z pełnieniem funkcji dyrektora placówki nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu?

W ocenie Prezesa Funduszu stanowisko Przedsiębiorcy jest nieprawidłowe.

Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia, w związku z wnioskiem o wydanie interpretacji zważył, co następuje.

Zgodnie z art. 34 ust. 1-3, 5 i 6 Prawa przedsiębiorców, przedsiębiorca może złożyć do właściwego organu lub właściwej państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie wyjaśnienia co do zakresu i sposobu stosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie (interpretacja indywidualna). Wniosek o wydanie interpretacji indywidualnej może dotyczyć zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzeń przyszłych. Przedsiębiorca we wniosku o wydanie interpretacji indywidualnej przedstawia zaistniały stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe oraz własne stanowisko w sprawie. Udzielenie interpretacji indywidualnej następuje w drodze decyzji, od której służy odwołanie. Interpretacja indywidualna zawiera wyczerpujący opis przedstawionego we wniosku zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego oraz wskazanie prawidłowego stanowiska wraz z uzasadnieniem prawnym oraz z pouczeniem o prawie wniesienia środka zaskarżenia. Wniosek o wydanie interpretacji indywidualnej podlega opłacie w wysokości 40 zł. Opłatę wnosi się w terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku.

Na podstawie art. 109a ustawy o świadczeniach, Prezes Funduszu wydaje interpretacje indywidualne, o których mowa w art. 34 Prawa przedsiębiorców, w zakresie spraw dotyczących objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym. Interpretacje indywidualne wraz z wnioskiem o wydanie interpretacji, po usunięciu danych identyfikujących wnioskodawcę oraz inne podmioty wskazane w treści interpretacji, Fundusz niezwłocznie zamieszcza w Biuletynie Informacji Publicznej. Do spraw dotyczących objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym nie należą sprawy dotyczące składek na ubezpieczenie zdrowotne należące do właściwości organów ubezpieczeń społecznych na podstawie art. 62a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników oraz na podstawie art. 83d ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a oraz e ustawy o świadczeniach, obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają: osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników, które są: pracownikami w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych; osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia lub osobami z nimi współpracującymi.

Ponadto wedle art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy, obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby powołane do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania, które z tego tytułu pobierają wynagrodzenie.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. a – aa ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1930, z późn. zm.) – zwana dalej: „ustawą oświatową”, dotacje, o których mowa w art. 15-21, art. 25, art. 26, art. 28-31a i art. 32 ustawy, są przeznaczone na dofinansowanie realizacji zadań placówek wychowania przedszkolnego, szkół lub placówek w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, w tym kształcenia specjalnego i profilaktyki społecznej. Dotacje mogą być wykorzystane wyłącznie na pokrycie wydatków bieżących placówki wychowania przedszkolnego, szkoły i placówki, obejmujących każdy wydatek poniesiony na cele działalności placówki wychowania przedszkolnego, szkoły lub placówki, w tym na:

a) roczne wynagrodzenie osoby fizycznej zatrudnionej na podstawie umowy o pracę w przedszkolu, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole lub placówce w przeliczeniu na maksymalny wymiar czasu pracy - w wysokości nieprzekraczającej:

- 250% 12-krotnego średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) - w przypadku publicznych przedszkoli, innych form wychowania przedszkolnego, szkół i placówek oraz niepublicznych przedszkoli, o których mowa w art. 17 ust. 1, oddziałów przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych, o których mowa w art. 19 ust. 1, i niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego, o których mowa w art. 21 ust. 1,

- 150% 12-krotnego średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - w przypadku niepublicznych przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych i niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego niewymienionych w tiret pierwszym, oraz niepublicznych szkół i placówek,

aa) roczne wynagrodzenie osoby fizycznej zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej w publicznym lub niepublicznym przedszkolu, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole lub placówce oraz osoby fizycznej prowadzącej publiczne lub niepubliczne przedszkole, inną formę wychowania przedszkolnego, szkołę lub placówkę, jeżeli

odpowiednio pełni funkcję dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki albo prowadzi zajęcia w innej formie wychowania przedszkolnego - w wysokości nieprzekraczającej odpowiednio kwot określonych w lit. a.

Zgodnie z art. 82 ust. 1 i 2 ustawy o świadczeniach, stanowi:

1. W przypadku gdy ubezpieczony uzyskuje przychody z więcej niż jednego tytułu do objęcia obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego, o którym mowa w art. 66 ust. 1, składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana jest z każdego z tych tytułów odrębnie.
2. W przypadku gdy w ramach jednego z tytułów do objęcia obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego wymienionych w art. 66 ust. 1 ubezpieczony uzyskuje więcej niż jeden przychód, składka na ubezpieczenie zdrowotne jest opłacana od każdego z uzyskanych przychodów odrębnie.

Wnioskodawca w stanie faktycznym sprawy wskazał, że jest spółką prawa handlowego (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością) o nazwie Ż. i P. L. C. P. Sp. z o. o. Jak wynika z KRS spółka prowadzi działalność w zakresie: wychowania przedszkolnego, pozaszkolnych form edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych, pozaszkolnych form edukacji artystycznej, pozostałych pozaszkolnych form edukacji, gdzie indziej nie sklasyfikowanych, pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem, opieka dzienna nad dziećmi. Uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników:

- 1) powołano jedną osobę na Prezesa Spółki i jednocześnie na dyrektora przedszkola L. C. P. z siedzibą w ...,
- 2) ustalono wynagrodzenie osoby będącej jednocześnie Prezesem Spółki i dyrektorem przedszkola L. C. P. z podziałem na:
 - wynagrodzenie należne za czynności związane z pełnieniem funkcji Prezesa Zarządu, wypłacanego przez Spółkę oraz
 - wynagrodzenie należne z tytułu pełnienia funkcji dyrektora przedszkola finansowane z dotacji oświatowych.

Zatem, na podstawie uchwały ta sama osoba została powołana do pełnienia dwóch funkcji z osobnym wynagrodzeniem za realizację obowiązków na każdym ze stanowisk: Prezesa Spółki – wynagrodzenie płacone przez Spółkę i dyrektor przedszkola z wynagrodzeniem płaconym z dotacji oświatowej jako dyrektorowi tej placówki.

Wnioskodawca wskazał, że nie budzi jego wątpliwości, że składka na ubezpieczenie zdrowotne Prezesa Spółki jest ustalana na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach. Natomiast wynagrodzenie z tytułu pracy na stanowisku dyrektora przedszkola nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. aa ustawy oświatowej, dotacja przeznaczona na dofinansowanie realizacji zadań placówek wychowania przedszkolnego, szkół lub placówek w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, w tym kształcenia specjalnego i profilaktyki społecznej mogą być **wykorzystane na roczne wynagrodzenie osoby fizycznej prowadzącej publiczne lub niepubliczne przedszkole, inną formę wychowania przedszkolnego, szkołę lub placówkę, jeżeli odpowiednio pełni funkcję dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki albo prowadzi zajęcia w innej formie wychowania przedszkolnego - w wysokości nieprzekraczającej odpowiednio kwot określonych w lit. a.** Zgodnie z przepisem, możliwe jest pokrycie wynagrodzenia rocznego osoby fizycznej prowadzącej niepubliczne przedszkole, jeżeli pełni ona jednocześnie funkcję dyrektora szkoły. Przepis ten wskazuje na osobę fizyczną prowadzącą niepubliczne przedszkole, która pełni funkcję dyrektora tego przedszkola. W sprawie podmiotem prowadzącym niepubliczne przedszkole nie jest osoba fizyczna ale

spółka prawa handlowego (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością), która do pełnienia funkcji dyrektora przedszkola powołała osobę Prezesa Spółki i wskazała, że jej wynagrodzenie na tym stanowisku będzie pokrywane z dotacji oświatowej. Wynagrodzenie (roczne), zostało wskazane co do swojej wysokości, jako nieprzekraczające odpowiednio kwot określonych w lit. a (art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. aa ustawy oświatowej). Zgodnie z tym przepisem tj. art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy oświatowej:

a) roczne wynagrodzenie osoby fizycznej zatrudnionej na podstawie umowy o pracę w przedszkolu, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole lub placówce w przeliczeniu na maksymalny wymiar czasu pracy - w wysokości nieprzekraczającej:

- 250% 12-krotnego średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - w przypadku publicznych przedszkoli, innych form wychowania przedszkolnego, szkół i placówek oraz niepublicznych przedszkoli, o których mowa w art. 17 ust. 1, oddziałów przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych, o których mowa w art. 19 ust. 1, i niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego, o których mowa w art. 21 ust. 1,

- 150% 12-krotnego średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 ustawy - Karta Nauczyciela - w przypadku niepublicznych przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych i niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego niewymienionych w tiret pierwszym, oraz niepublicznych szkół i placówek.

Z powyższego wynika, że dyrektor realizuje swoje obowiązki w sposób stały i bieżący kierując placówką przedszkola. Jak wskazuje art. 35 ustawy oświatowej, odbywa się to za wynagrodzeniem, które w ujęciu rocznym w przypadku osób zatrudnionych na umowie o pracę w przeliczeniu na wymiar czasu pracy wynosi 250% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego lub 150% takiego wynagrodzenia w zależności od typu jednostki oświatowej. Limit 250% odnosi się także do rocznego wynagrodzenia osoby fizycznej zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz osoby fizycznej prowadzącej jednostkę oświatową, która pełni funkcję dyrektora. Maksymalny wymiar czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy oświatowej, oblicza się mnożąc 40 godzin przez liczbę tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym, a następnie dodając do otrzymanej liczby godzin iloczyn 8 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego, przypadających od poniedziałku do piątku (por.: K. Liszko – Michałka, Komentarz do ustawy o finansowaniu zadań oświatowych - art. 35, wyd. 1, 2022).

Z uwagi na to, że podmiot prawa handlowego wypłaca wynagrodzenie osobie na stanowisku dyrektora to oczywistym jest, że czynić to musi w ramach określonej relacji prawnej (stosunku prawnego). Biorąc pod uwagę wyżej wskazane przepisy tj. art. 35 ust. 1 pkt 1 lit. aa i a, gdzie jest mowa o tym, że w przypadku pokrywania wynagrodzenia dyrektora niepublicznego przedszkola, jego wynagrodzenie roczne liczone jest, jak dla osób zatrudnionych na umowie o pracę lub umowie cywilnej, podstawę prawną i jednocześnie tytuł do podlegania obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego wskazuje art. art. 66 ust. 1 lit. a lub lit. e ustawy o świadczeniach. W takim przypadku osoba pełniąca funkcję Prezesa Spółki podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach z tytułu spawania tej funkcji (fakt niekwestionowany przez Spółkę), natomiast z racji realizowania obowiązków dyrektora przedszkola podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu na podstawie art. 66 ust. 1 lit. a lub lit. e ustawy o świadczeniach. Ubezpieczeniem zdrowotnym będą objęte oba tytuły podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu tj. z tytułu art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach, tj. jako osoba powołana do pełnienia funkcji na

mocy aktu powołania, która z tego tytułu pobiera wynagrodzenie (Prezes Spółki) i art. 66 ust. 1 lit. a lub lit. e ustawy o świadczeniach, tj. pracownik w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych albo osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia lub osoba z nim współpracująca.

Podleganie obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z obu różnych tytułów jest zasadne na podstawie art. 82 ust. 1 ustawy o świadczeniach, który stanowi, iż w przypadku gdy ubezpieczony uzyskuje przychody z więcej niż jednego tytułu do objęcia obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego, o którym mowa w art. 66 ust. 1 (art. 66 ust. 1 pkt 35 a) i art. 66 ust. 1 lit. a lub lit. e ustawy o świadczeniach), składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana jest z każdego z tych tytułów odrębnie.

Jeżeli Prezes Spółki będzie realizował obowiązki dyrektora przedszkola na podstawie tylko i wyłącznie uchwały walnego zgromadzenia, która go powołała na to stanowisko i określiła jego wynagrodzenie, to tytuł do objęcia obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego będzie taki sam jak w przypadku wynagrodzenia otrzymywanego przez Prezesa Spółki czyli art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach. Oznacza to, że osoba powołana uchwałą na stanowisko Prezesa Spółki i otrzymująca z tego tytułu wynagrodzenie jest objęta obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach oraz powołana uchwałą na stanowisko dyrektora przedszkola i otrzymująca z tego tytułu wynagrodzenie za pracę jest objęta obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego również na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach.

Podleganie obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu otrzymywania obu wynagrodzeń (przychodów) jest zasadne na podstawie art. 82 ust. 2 ustawy o świadczeniach, który stanowi: w przypadku gdy w ramach jednego z tytułów do objęcia obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego wymienionych w art. 66 ust. 1 (art. 66 ust. 1 pkt 35 a) ustawy o świadczeniach), ubezpieczony uzyskuje więcej niż jeden przychód (stanowisko Prezesa Spółki i stanowisko dyrektora przedszkola – jeden tytuł i dwa przychody), składka na ubezpieczenie zdrowotne jest opłacana od każdego z uzyskanych przychodów odrębnie.

Mając powyższe na uwadze, rozstrzygnięto jak na wstępie

Pouczenie

Od niniejszej decyzji stronie przysługuje:

- 1) na podstawie art. 34 ust. 5 Prawa przedsiębiorców w zw. z art. 127 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 2021 poz. 735, z późn. zm.), zwanej dalej „k.p.a.”, prawo wniesienia do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji, wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy albo
- 2) na podstawie art. 127a k.p.a., w zw. z art. 127 § 3 k.p.a., prawo zrzeczenia się prawa wniesienia do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy. Oświadczenie o zrzeczeniu należy złożyć do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji. Z dniem doręczenia Prezesowi Narodowego Funduszu Zdrowia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy, decyzja staje się ostateczna i prawomocna, albo
- 3) na podstawie art. 52 § 3, art. 53 § 1 i art. 54 § 1 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2325, z późn. zm.)

prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie, z pominięciem wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy. Skargę wnosi się za pośrednictwem Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia ul. Rakowiecka 26/30, 02-528 Warszawa, w terminie trzydziestu dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia.

Na podstawie art. 214, art. 219 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. o postępowaniu przed sądami administracyjnymi oraz na podstawie § 2 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2003 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad pobierania wpisu w postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. Nr 221, poz. 2193, z późn. zm.) strona jest zobowiązana uiścić wpis stały od skargi w wysokości 200 złotych.

Na podstawie art. 243 ustawy o postępowaniu przed sądami administracyjnymi strona, która spełnia ku temu przesłanki, może ubiegać się o przyznanie prawa pomocy.