

██████████, 1 września 2022 r.

██████████  
ul. ██████████  
██████████ ██████████  
██████████

Łódzki Oddział Wojewódzki  
Narodowego Funduszu Zdrowia  
ul. Stefana Kopcińskiego 58  
90-032 Łódź

Szanowni Państwo,

w imieniu ██████████, zwracam się do Państwa z prośbą o pomoc w rozwiązaniu sytuacji, w której prezes zarządu otrzymał jednorazową premię.

Pan ██████████ W. J. ██████████, jako prezes zarządu, co do zasady, nie ma prawa do wynagrodzenia. Spółka nie ma też żadnego regulaminu wynagradzania. Jego wynagrodzenie ustalane jest każdorazowo i wyłącznie decyzją wspólników – co do kwot i okresu za jaki wypada, a czasami po prostu uznaniowo. W uchwale z dnia 20 lipca 2022 r., zgromadzenie wspólników przyznało prezesowi jednorazowe wynagrodzenie, bez podania okresów, których dotyczy (została określona tylko kwota i termin wypłaty).

Czy w opisanej sytuacji, ma zastosowanie art. 66 ust. 1 pkt 35a Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych? Jaki okres obowiązywałoby takie ubezpieczenie?

Do pisma załączam:

1. Odpowiedź z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia ██████████
2. Protokół Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia ██████████

W razie jakichkolwiek pytań czy niejasności, proszę o kontakt pod nr ██████████.

Z poważaniem