

Własne stanowisko w sprawie:

Z uwagi na fakt, że w spółce prezes zarządu nie ma ustalonego stałego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji, a jednorazowe wynagrodzenie ma charakter czysto uznaniowy – wspólnicy na podstawie oceny działalności Wnioskodawcy podejmują swobodną decyzję, nieograniczoną żadnym regulaminem ani polityką wynagradzania, w oparciu o własną ocenę działania członka organu spółki.

Mając powyższe na uwadze, jednorazowe wynagrodzenie ustalone w uchwale zgromadzenia wspólników, przyznane bez wyraźnego określenia okresu za jaki jest należne, ma charakter premii uznaniowej.

Zgodnie z treścią art. 79 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1285 z późn. zm., dalej jako „**Ustawa**”). Składka na ubezpieczenie zdrowotne ma charakter miesięczny i niepodzielny. W analizowanym stanie faktycznym nie sposób przypisać kwoty wynagrodzenia do okresu, za jaki została przyznana, a zatem również do określonych miesięcy, za które jest należna.

Składka zdrowotna ma charakter wzajemny. Z tytułu opłacania składek osobie ubezpieczonej przysługują określone świadczenia w ramach systemu opieki zdrowotnej. Mając na uwadze, że nie sposób przypisać do okresu za jaki wypłacone jest wynagrodzenie okresu ubezpieczenia i tym samym możliwości korzystania ze świadczeń w ramach systemu opieki zdrowotnej.

Mając powyższe na uwadze wskazujemy, że w ocenie Wnioskodawcy przedmiotowe wynagrodzenie z uwagi na jego uznaniowy oraz jednorazowy charakter nie podlega dyspozycji przepisu art. 66 ust. 1 pkt 35a Ustawy.

Wskazujemy, że taką interpretację przyjął również Zakład Ubezpieczeń Społecznych w piśmie z dnia [REDAKTED] r.

Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego osób powołanych do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania, które z tego tytułu pobierają wynagrodzenie (art. 73 pkt 17b ustawy NFZ), powstaje i wygasa w dniu powołania i odwołania na mocy uchwały, natomiast w analizowanym przypadku uchwała nie wskazuje żadnych okresów. Mając powyższe na uwadze należy uznać, że w analizowanym stanie faktycznym nie powstał obowiązek zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego członka zarządu.

Przyjmując nawet, że wynagrodzenia wypłacone na podstawie ww. uchwały zgromadzenia wspólników wypłacone jest w związku z określonym okresem w czasie, należy uznać, że jest to wynagrodzenie w formie uznaniowej premii za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2021 r., ze względu na fakt że zostało

przyznane po zamknięciu roku obrotowego 2021 r. w związku z zamknięciem sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z działalności Wnioskodawcy w czerwcu 2022 r.

Biorąc pod uwagę, że wzmiankowany wcześniej art. 66 ust. 1 pkt 35a Ustawy wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2022 r., do wynagrodzeń należnych z tytułu działania w zarządzie do dnia 31 grudnia 2021 ww. przepis nie ma zastosowania, wobec czego nie powstaje obowiązek rejestracji do ubezpieczenia zdrowotnego członka zarządu oraz opłacania składek (por. stanowisko Centrali ZUS z dnia 7 kwietnia 2022 r., [redacted] oraz stanowisko ZUS wyrażone w przewodniku ZUS pod adresem <https://www.zus.pl/documents/10182/3996913/Polski+C5%81ad+-+poradnik.pdf/f4f5043f-4487-2e82-e93a-8f8d7cc6c5f9>).

Podsumowując powyższe, w ocenie Wnioskodawcy w analizowanym stanie faktycznym **nie powstaje** obowiązek rejestracji prezesa zarządu do ubezpieczenia zdrowotnego, a co za tym idzie również obowiązek odprowadzenia składki zdrowotnej.

Powyższe uzasadnia również fakt, że nie sposób przypisać okresu podlegania świadczeniom z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego z okresem za który należne jest przedmiotowe wynagrodzenie.

W imieniu Wnioskodawcy Prezes Zarządu [redacted] **W. J.**

Załączniki:

- dowód uiszczenia opłaty za wydanie interpretacji.