



[REDACTED], dnia 12 kwietnia 2023 roku

Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia
ul. Rakowiecka 26/30
02-528 Warszawa

Wnioskodawca: [REDACTED] SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w [REDACTED] wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS [REDACTED] sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy [REDACTED] Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, posiadająca numer NIP: [REDACTED] oraz REGON: [REDACTED] o kapitale zakładowym 20 000,00 zł, reprezentowana przez radcę prawnego [REDACTED] J. Z. [REDACTED], nr wpisu [REDACTED]

Pełnomocnik wskazuje następujący adres do doręczeń: [REDACTED]
[REDACTED]

WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ

Działając w imieniu Wnioskodawcy, , w granicach udzielonego pełnomocnictwa, którego odpis stanowi załącznik do niniejszego wniosku, na podstawie art. 109a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. z dnia 25 czerwca 2021 r., Dz.U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm., dalej jako: UŚOZ) w zw. z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku Prawo przedsiębiorców (Dz.U.2021.162 t.j, z dnia 2021.01.26, dalej jako: Prawo przedsiębiorców), wnosi o wydanie interpretacji indywidualnej dotyczącej przedstawionego poniżej pytania na gruncie opisanego zdarzenia przyszłego.

I. Zdarzenie przyszłe

Spółka [REDACTED] SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w [REDACTED], jest wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w [REDACTED] dla VIII Wydziału Gospodarczego KRS pod numerem KRS [REDACTED] (dalej jako: „Spółka”).

Wspólnicy Wnioskodawcy, na mocy umowy spółki i uchwały wspólników, zostaną zobligowani do wykonywania na jej rzecz powtarzalnych świadczeń niepieniężnych (dalej jako: PŚN), na podstawie art. 176 ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (tj. z dnia 9 czerwca 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1467), ze zm., dalej jako: KSH). Będą one polegały na:

- sporządzaniu ofert i kosztorysów na usługi Spółki co najmniej 2 razy w tygodniu,
- rozpatrywaniu reklamacji klientów Spółki co najmniej raz na 3 miesiące,
- weryfikowaniu zleceń od klientów Spółki co najmniej raz w tygodniu,
- przygotowywaniu paczek i kontakcie z kurierem co najmniej raz w tygodniu,

- e) aktualizowaniu strony internetowej Spółki co najmniej raz w roku,
- f) zaopatrywaniu spółki w materiały co najmniej dwa razy w miesiącu,
- g) przygotowywaniu umów dla klientów Spółki co najmniej raz na 2 miesiące,
- h) wystawianiu faktur co najmniej raz w tygodniu,
- i) protokołowaniu Zgromadzeń Wspólników co najmniej raz na 3 miesiące,
- j) wdrażaniu nowych pracowników co najmniej raz w roku,
- k) organizacji i przeprowadzaniu szkoleń co najmniej raz w roku,
- l) przekazywaniu faktur do zewnętrznego biura rachunkowego co najmniej raz w miesiącu,
- m) przekazywaniu baz danych klientów spółki do archiwum co najmniej raz w roku,
- n) weryfikacji rozliczeń co najmniej 3 razy w tygodniu,
- o) przygotowywaniu i wysyłaniu wezwań do zapłaty co najmniej 3 razy w miesiącu.

Pomiędzy Spółką a wskazanym wspólnikiem nie są zawierane żadne dodatkowe umowy (o pracę, zlecenia czy o świadczenie usług). W związku z tym powstało zapytanie, czy z tego tytułu spółka będzie płatnikiem składek (z tytułu wynagrodzenia wypłacanego wspólnikom za wykonywanie na jej rzecz PŚN).

II. Pytanie

Czy od wynagrodzenia wypłaconego wspólnikom, z tytułu wykonywanych przez nich PŚN na podstawie art. 176 KSH, spółka jako płatnik będzie miała obowiązek odprowadzać składki na ubezpieczenie zdrowotne?

Zapytanie Spółki dotyczy uzyskania interpretacji w indywidualnej sprawie wnioskodawcy – w zakresie ewentualnych obowiązków Spółki w zakresie płatności składek na ubezpieczenia zdrowotne od wypłacanych wspólnikom - zgodnie z umową Spółki oraz uchwałą wspólników – wynagrodzenia z tytułu PŚN.

Zapytanie nie zmierza do uzyskania informacji dotyczących całokształtu sytuacji wspólników w zakresie podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz opłacania obowiązkowych składek z tego tytułu. Sprawa dotyczy wynagrodzenia otrzymywanego przez nich z tytułu PŚN przyznawanego na podstawie umowy spółki i uchwały wspólników, a podleganiu obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu - ponad tytuł związany z samym statusem wspólnika spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

III. Stanowisko Wnioskodawcy

Zdaniem Wnioskodawcy, zgodnie z art. 66 UŚOZ, wynagrodzenie otrzymywane przez wspólnika z tytułu powtarzalnych świadczeń niepieniężnych przyznane na podstawie umowy spółki i uchwały wspólników, nie stanowi obowiązkowego tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne – ponad składki przewidziane dla wspólników spółek z ograniczoną odpowiedzialnością związane z samym ich statusem.

IV. Uzasadnienie

1. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego

1.1. W art. 66 ust. 1 UŚOZ wskazany został krąg osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym. Katalog ten ma charakter zamknięty. Oznacza to, iż osoba, której cechy podmiotu ubezpieczenia zdrowotnego zostały określone w tym przepisie, zostaje objęta tymi ubezpieczeniami zdrowotnymi i staje się stroną stosunku ubezpieczeniowego. Wyliczenie to jest wyczerpujące i ma charakter zamknięty. Oznacza to, że tytuł prawny do otrzymania wynagrodzenia, który w powyższym przepisie nie został wymieniony, nie stanowi samodzielnej podstawy do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego.

1.2. Z kolei art. 82 ust. 1 UŚOZ stanowi, że składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana jest z każdego z tych tytułów odrębnie. W konsekwencji, jeżeli ubezpieczony uzyskuje przychody z tytułu stosunku pracy i z tytułu pozarolniczej działalności, składkę na ubezpieczenie zdrowotne ma obowiązek opłacać z każdego z tych tytułów. Jednocześnie, jeżeli ubezpieczony prowadzący działalność pozarolniczą uzyskuje przychody z więcej niż jednego z rodzajów działalności w rozumieniu UŚOZ, składka na ubezpieczenie zdrowotne jest opłacana odrębnie od każdego rodzaju działalności (art. 82 ust. 3 UŚOZ).

Ponadto jeżeli ubezpieczony prowadzący działalność pozarolniczą uzyskuje przychody z więcej niż jednej spółki w ramach tego samego rodzaju działalności w rozumieniu UŚOZ, składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana jest odrębnie od każdej prowadzonej spółki (art. 82 ust. 5 UŚOZ). Rodzajami działalności w rozumieniu UŚOZ są:

- 1) działalność gospodarcza prowadzona w formie spółki cywilnej;
- 2) działalność gospodarcza prowadzona w formie jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością;
- 3) działalność gospodarcza prowadzona w formie spółki jawnej;
- 4) działalność gospodarcza prowadzona w formie spółki komandytowej;
- 5) działalność gospodarcza prowadzona w formie spółki partnerskiej.

W konsekwencji powyższego, samo posiadanie statusu wspólnika spółki z ograniczoną odpowiedzialnością stanowi tytuł do podlegania obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego.

1.3. Jednocześnie, w świetle katalogu wskazanego w art. 66 ust. 1 UŚOZ, pobieranie wynagrodzenia z tytułu powtarzalnych świadczeń niepieniężnych i przyznanego na podstawie umowy spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz uchwały wspólników, nie stanowi samoistnego tytułu, z którego wynikałby obowiązek w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego.

Co więcej, w UŚOZ nie ma przepisu, który nakazywałby oskładkowanie innych tytułów prawnych do wypłaty wynagrodzenia (poza nawiązaniem stosunku obligacyjnego takiego jak umowa o pracę bądź umowa zlecenie lub inna umowa o świadczenie usług) w przypadku ich zbiegu z tytułem, który obligatoryjnie tym obowiązkom podlega. Odmiennie stanowisko byłoby nie do pogodzenia z regułami wykładni językowej i zupełnie nieuzasadnione w świetle wykładni funkcjonalnej i systemowej przepisów ustawy UŚOZ. Należy bowiem podkreślić, że wykonywanie powtarzalnych świadczeń niepieniężnych przez wspólnika spółki z ograniczoną odpowiedzialnością następuje na podstawie nawiązania stosunku wewnętrznego o charakterze organizacyjnym i jest to wystarczające, ponieważ wspólnik, aby mógł wykonywać powtarzające się świadczenia niepieniężne i otrzymywać

z tego tytułu wynagrodzenie nie musi być zatrudniony na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia czy innej umowy cywilnoprawnej, do której stosuje się przepisy o zleceniu.

1.4. Reasumując, w sytuacji, gdy wypłata wynagrodzenia wspólnikowi z tytułu powtarzalnych świadczeń niepieniężnych wynika wyłącznie z uchwały wspólników oraz umowy spółki i spółka nie zawarła z nimi umowy o pracę lub umowy zlecenie lub umowy o świadczenie usług, to otrzymywanie takiego wynagrodzenia nie stanowi odrębnego tytułu do podlegania obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego. Logiczny jest więc wniosek, że w takiej sytuacji ani spółka nie będzie obowiązana do odprowadzania z tego tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne, ani wspólnik.

1.5. Mając na uwadze powyższe należy zauważyć, że przepisy nie przewidują tytułu do objęcia ubezpieczeniami zdrowotnym wynagrodzeń wypłacanych wspólnikom za wykonywanie powtarzalnych świadczeń niepieniężnych. Reasumując, powtarzalne świadczenia niepieniężne spółki z ograniczoną odpowiedzialnością odbywające się wyłącznie w oparciu o umowę spółki, uchwałę wspólników (bez zawarcia umowy o pracę, umowy zlecenia czy umowy o świadczenie usług) nie będzie się wiązało z obowiązkiem opłacania przez spółkę składek na ubezpieczenia zdrowotne - ponad składki związane z samym statusem wspólników spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Załączniki:

- 1) pełnomocnictwo;
- 2) odpis skrócony KRS spółki wskazujący osoby uprawnione do reprezentacji;
- 3) potwierdzenie przelewu opłaty od wniosku w kwocie 40 zł;
- 4) potwierdzenie przelewu opłaty skarbowej od pełnomocnictwa w kwocie 17 zł.