

**Numer ogłoszenia: 273646 - 2015; data zamieszczenia: 15.10.2015**

**OGŁOSZENIE O ZMIANIE OGŁOSZENIA**

**Ogłoszenie dotyczy:** Ogłoszenia o zamówieniu.

**Informacje o zmienianym ogłoszeniu:** 261964 - 2015 data 05.10.2015 r.

**SEKCJA I: ZAMAWIAJACY**

Centrala Narodowego Funduszu Zdrowia, ul. Grójecka 186, 02-390 Warszawa, woj. mazowieckie, tel. 022 572 62 54, 022 572 62 51, fax. 022 572 63 05.

**SEKCJA II: ZMIANY W OGŁOSZENIU**

**II.1) Tekst, który należy zmienić:**

- **Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:** II.2..
- **W ogłoszeniu jest:** zakończenie: 31.12.2015.
- **W ogłoszeniu powinno być:** 6 miesięcy.
  
- **Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:** III.3.4.
- **W ogłoszeniu jest:** Wykonawca na potrzeby realizacji zamówienia musi dysponować co najmniej 4 osobowym zespołem, w skład którego wchodzić będzie: a) 1 (jedna) osoba, dyrektor lub kierownik projektu od polityki wynagradzania, który posiada doświadczenie w zarządzaniu, co najmniej 2 projektami z zakresu systemów projektowania wartościowania stanowisk pracy i budowania ścieżek rozwoju zawodowego, (w tym na stanowiskach kierowniczych), każde zrealizowane w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających co najmniej od 400 do 1000 pracowników przy czym jako warunek konieczny jedno z zamówień powinno dotyczyć projektu w sferze budżetowej. Powyższa osoba będzie odpowiedzialna za realizację wszystkich etapów zamówienia. b) 2 (dwie) osoby, które posiadają wiedzę ekspercką z zakresu wartościowania oraz budowania ścieżek rozwoju zawodowego przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia oraz doświadczenie w opracowaniu lub współuczestniczyła w opracowaniu co najmniej 2 systemów wartościowania stanowisk pracy, budowania ścieżek rozwoju zawodowego, w tym stanowisk kierowniczych, i co najmniej 1 systemu powiązania wyników wartościowania z systemem wynagrodzeń, każde zrealizowane w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających od 400 do 1000 pracowników. c) 1 (jedna) osoba, posiadająca ekspercką wiedzę z zakresu polityki wynagradzania i budowania co najmniej 2 systemów wynagrodzeń w tym 1 w sferze budżetowej w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających od 400 do 1000 pracowników. Każda z zaproponowanych osób musi posiadać doświadczenie w prowadzeniu co najmniej 4 szkoleń z zakresu wartościowania stanowisk pracy, budowania ścieżek rozwoju zawodowego lub przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia, doświadczenie we wdrożeniu co najmniej 1 metody w zakresie wartościowania stanowisk pracy lub przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia..

- W ogłoszeniu powinno być:** Wykonawca na potrzeby realizacji zamówienia musi dysponować co najmniej 4 osobowym zespołem, w skład którego wchodzić będzie: a) 1 (jedna) osoba, dyrektor lub kierownik projektu od polityki wynagradzania, który posiada doświadczenie w zarządzaniu, co najmniej 2 projektami z zakresu systemów projektowania wartościowania stanowisk pracy i budowania ścieżek rozwoju zawodowego, (w tym na stanowiskach kierowniczych), każde zrealizowane w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających co najmniej od 400 do 1000 pracowników. Powyższa osoba będzie odpowiedzialna za realizację wszystkich etapów zamówienia. b) 2 (dwie) osoby, które posiadają wiedzę ekspercką z zakresu wartościowania oraz budowania ścieżek rozwoju zawodowego przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia oraz doświadczenie w opracowaniu lub współuczestniczyła w opracowaniu co najmniej 2 systemów wartościowania stanowisk pracy, budowania ścieżek rozwoju zawodowego, w tym stanowisk kierowniczych, i co najmniej 1 systemu powiązania wyników wartościowania z systemem wynagrodzeń, każde zrealizowane w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających od 400 do 1000 pracowników. c) 1 (jedna) osoba, posiadająca ekspercką wiedzę z zakresu polityki wynagradzania i budowania co najmniej 2 systemów wynagrodzeń w tym 1 w sferze budżetowej w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia, dla organizacji zatrudniających od 400 do 1000 pracowników. Każda z zaproponowanych osób musi posiadać doświadczenie w prowadzeniu co najmniej 4 szkoleń z zakresu wartościowania stanowisk pracy, budowania ścieżek rozwoju zawodowego lub przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia, doświadczenie we wdrożeniu co najmniej 1 metody w zakresie wartościowania stanowisk pracy lub przełożenia wyników wartościowania na wynagrodzenia w okresie ostatnich 4 (czterech) lat przed dniem wszczęcia niniejszego postępowania o udzielenie zamówienia..
- Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:** IV.1.2..
- W ogłoszeniu jest:** Ranking zbudowany zostanie na podstawie sumy wartości punktów przyznanych każdemu z wykonawców w zakresie: dysponowania odpowiednimi osobami zdolnymi do wykonania zamówienia oraz w zakresie posiadania doświadczenia. Na podstawie danych przedstawionych przez Wykonawcę w ramach wykazu osób zgłoszonych do realizacji projektu, Zamawiający przyzna po 1 pkt za zaoferowanie każdej dodatkowej osoby do zespołu. Wykonawca może otrzymać za zaoferowanie dodatkowych osób maksymalnie 20 pkt. W zakresie doświadczenia, na podstawie wykazu usług Zamawiający przyzna punkty w następujący sposób: wykonawcy, którzy osobiście wykonali 3 usługi otrzymają 5 pkt, 4 i więcej usług - otrzymają 10 pkt.
- W ogłoszeniu powinno być:** Ranking zbudowany zostanie na podstawie sumy wartości punktów przyznanych każdemu z wykonawców w zakresie: dysponowania odpowiednimi osobami zdolnymi do wykonania zamówienia oraz w zakresie posiadania doświadczenia. Na podstawie danych przedstawionych przez Wykonawcę w ramach wykazu osób zgłoszonych do realizacji projektu, Zamawiający przyzna po 1 pkt za zaoferowanie każdej dodatkowej osoby (powyżej 4, które są wymagane jako warunek konieczny) do zespołu. Wykonawca może otrzymać za zaoferowanie dodatkowych osób maksymalnie 6 pkt. W zakresie doświadczenia, na podstawie wykazu usług Zamawiający przyzna punkty w następujący sposób: wykonawcy, którzy osobiście wykonali 3 usługi otrzymają 5 pkt, 4 i więcej usług - otrzymają 10 pkt.

- **Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:** IV.2.1..
  - **W ogłoszeniu jest:** Kryteria oceny ofert: cena oraz inne kryteria związane z przedmiotem zamówienia: 1 - Cena - 80 2 - ilość godzin wsparcia powdrożeniowego - 20.
  - **W ogłoszeniu powinno być:** Kryteria oceny ofert: cena oraz inne kryteria związane z przedmiotem zamówienia: 1 - Cena - 60 2 - ilość godzin wsparcia powdrożeniowego - 20 3 - transfer wiedzy - 20.
- 
- **Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:** IV.4.4..
  - **W ogłoszeniu jest:** Termin składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu lub ofert: 16.10.2015 godzina 10:00, miejsce: Narodowy Fundusz Zdrowia Centrala, ul. Grójecka 186, 02-390 Warszawa, pok. 0.02..
  - **W ogłoszeniu powinno być:** Termin składania wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu lub ofert: 26.10.2015 godzina 10:00, miejsce: Narodowy Fundusz Zdrowia Centrala, ul. Grójecka 186, 02-390 Warszawa, pok. 0.02..