



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

**Specjalista
w Sekcji Planowania i Monitorowania
w Dziale Analiz
w Wydziale Świadczeń Opieki Zdrowotnej
w Wielkopolskim OW NFZ**

Numer ogłoszenia: Poznań/21/22

Miejsce pracy: Poznań

Forma zatrudnienia / wymiar etatu: umowa o pracę / etat

Termin składania ofert: 21 czerwca 2021 r.

Szczegóły oferty

GŁÓWNE ZADANIA:

- sporządzanie planu zakupu świadczeń zdrowotnych na obszarze właściwości Oddziału, we współpracy z Działem Kontraktowania i Obsługi Świadczeniodawców oraz z Wydziałem Gospodarki Lekami, Wydziałem ds. Służb Mundurowych i Wydziałem Spraw Świadczeniobiorców,
- prowadzenie analiz dostępnych danych w zakresie zleconym przez Dyrektora Oddziału, z wykorzystaniem danych pochodzących ze źródeł zewnętrznych,
- prowadzenie analiz raportów statystyczno-medycznych, w tym analiz dotyczących prawidłowości kodowania świadczeń opieki zdrowotnej,
- monitorowanie i analiza zmian dotyczących umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej oraz przeprowadzanie bieżącej analizy dostępności do świadczeń na podstawie zawartych umów w zakresie wskazanego rodzaju świadczeń,
- monitorowanie kształtowania się wydatków na świadczenia opieki zdrowotnej, analizowanie ich wahań oraz badanie trendów.

WYMAGANIA:

Wymagania konieczne:

- wykształcenie: minimum średnie, preferowane wyższe i preferowane kierunki: statystyka, finanse publiczne, zdrowie publiczne,
- lata pracy zawodowej:
 - minimum 3 – dotyczy osób z wykształceniem wyższym,
 - minimum 5 – dotyczy osób z wykształceniem średnim.

Wymagania dodatkowe:

- doświadczenie zawodowe na stanowiskach analitycznych, preferowane w ochronie zdrowia,
- znajomość przepisów:
 - Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1398 ze zm.),
 - Ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej stanowiących załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 roku w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 320 ze zm.),
- umiejętność pracy w programie Microsoft Office – Excel, Word, PowerPoint – na poziomie bardzo dobrym,
- umiejętność analitycznego myślenia,
- obowiązkowość, sumiennosc i zaangażowanie w wykonywanie powierzonych zadań,
- umiejętność pracy w zespole oraz dobra organizacja pracy,
- komunikatywność,
- dyspozycyjność,
- wysoka kultura osobista.

Wymagane dokumenty:

- CV,
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.

ZAPRASZAMY

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod adresem e-mail: julita.redlak-szukalska@nfz-poznan.pl / nr telefonu: 61 850 60 29.

Dokumenty w formie papierowej należy składać do 21 czerwca 2021 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w budynku Wielkopolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Poznaniu przy ul. Grunwaldzkiej 158 (w godzinach pracy urzędu) lub przesłać na adres:

Wielkopolski Oddział Wojewódzki NFZ

ul. Grunwaldzka 158, 60-309 Poznań

z dopiskiem: **oferta pracy Poznań/21/22**

lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.

APLIKUJ

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ
SKONCENTROWANEJ NA
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE Z
KONCEPCJĄ *LEAN*
MANAGEMENT



STABILNE
ZATRUDNIENIE NA
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI
AWANSU
ZAWODOWEGO



MIŁĄ ATMOSFERĘ
W PRACY



ATRAKCYJNE
WSPARCIE SOCJALNE
(ZFŚS)



INICJATYWNY
DBAJĄCE O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA
PRACOWNIKÓW