



**Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów**  
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

## **starszy referent/młodszy specjalista w Dziale Programów Lekowych i Chemioterapii w Wydziale Gospodarki Lekami**

**Numer ogłoszenia: Katowice/22/32**

**Miejsce pracy: Katowice**

**Forma zatrudnienia / wymiar etatu: umowa na zastępstwo/ pełny etat**

**Termin składania ofert: 04.05.2022 r.**

### **Szczegóły oferty**

#### **GŁÓWNE ZADANIA:**

- udział w prowadzonych postępowaniach konkursowych na realizację świadczeń w rodzaju leczenie szpitalne - programy lekowe oraz chemioterapia,
- weryfikacja przekazywanej przez świadczeniodawców dokumentacji i sprawozdawczości dotyczącej finansowania leków w ramach ratunkowego dostępu do technologii lekowych (RDTL),
- monitorowanie prowadzonych przez świadczeniodawców na obszarze właściwości Śląskiego OW NFZ postępowań o udzielanie zamówienia publicznego na zakup refundowanych ze środków publicznych leków finansowanych w ramach programów lekowych i chemioterapii.

#### **WYMAGANIA:**

##### **Wymagania konieczne:**

- wykształcenie: wyższe
- lata pracy zawodowej: na stanowisko starszego referenta staż pracy nie jest wymagany, na stanowisko młodszego specjalisty wymagany jest minimum 1 rok stażu pracy

##### **Wymagania dodatkowe:**

- znajomość przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1285 z późn. zm.),
- znajomość przepisów ustawy z dnia 7 października 2020 r. o Funduszu Medycznym (Dz. U. z 2020 r., poz. 1875),
- wiedza ogólna z zakresu refundacji leków,
- mile widziane będzie doświadczenie wynikające z pracy w placówkach ochrony zdrowia, aptekach oraz innych podmiotach związanych z finansowaniem leków,
- umiejętność obsługi komputera w zakresie MS Office (Word, Excel),
- umiejętność poprawnego formułowania pism,
- zdolność do szybkiego przyswajania wiedzy,
- umiejętność wykonywania zadań wymagających podwyższonej koncentracji,
- umiejętność pracy w zespole,

- umiejętność planowania i organizowanie pracy własnej,
- umiejętność pracy po presją czasu,
- konsekwentna realizacja celów,
- komunikatywność, odporność na stres, dokładność, odpowiedzialność.

### **Wymagane dokumenty:**

- CV,
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

**Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.**

**ZAPRASZAMY**

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod nr telefonu: 32 735 15 66 lub e-mailem: [rekrutacje@nfz-katowice.pl](mailto:rekrutacje@nfz-katowice.pl)

**Dokumenty w formie papierowej należy składać do 04.05.2022 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Śląskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ (przy pomocy zewnętrznej skrzynki korespondencyjnej dostępnej przy wejściu do budynku) lub przesłać na adres:**

**Śląski Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia  
40-844 Katowice, ul. Kossutha 13**

**z dopiskiem: oferta pracy Katowice/22/32**

**(decyduje data wpływu oferty do Oddziału)**

**lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.**

**APLIKUJ**

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI  
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ  
SKONCENTROWANEJ NA  
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE  
Z METODYKĄ LEAN  
MANAGEMENT



STABILNE  
ZATRUDNIENIE NA  
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY  
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI  
AWANSU  
ZAWODOWEGO



MILĄ ATMOSFERĘ  
W PRACY



ATRAKCYJNE  
WSPARCIE SOCJALNE  
(ZFŚS)



INICJATYWY DBAJĄCE  
O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA  
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA  
PRACOWNIKÓW