

**KLAUZULA INFORMACYJNA  
DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ  
NARODOWY FUNDUSZ ZDROWIA DLA BYŁYCH I OBECNYCH PRACOWNIKÓW  
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych), podajemy następujące informacje:

• **ADMINISTRATOREM DANYCH OSOBOWYCH** jest:

Narodowy Fundusz Zdrowia z siedzibą w Warszawie, reprezentowany przez Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, z którym mogą się Państwo kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres siedziby administratora: **02-528 Warszawa, ul. Rakowiecka 26/30**
- za pomocą platformy ePUAP: **NFZ-Centrala/SkrytkaESP**
- e-mailem: **sekretariat.gpf@nfz.gov.pl**

• **INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Prezes NFZ wyznaczył Inspektora Ochrony Danych do kontaktu z Państwem w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz realizacji praw związanych z przetwarzaniem danych z którym mogą się Państwo kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres siedziby administratora: j.w.
- za pomocą platformy ePUAP: j.w.
- e-mailem: **iod@nfz.gov.pl**

• **CEL I PODSTAWY PRZETWARZANIA**

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- realizacji zadań statutowych i obowiązków ustawowych Narodowego Funduszu Zdrowia;
- realizacji zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi;
- realizacji umowy o pracę oraz wykonywania przez Państwa zadań i obowiązków służbowych;
- realizacji obowiązków w związku z przedłożeniem przez pracownika orzeczenia o niepełnosprawności.

Państwa dane osobowe będą przetwarzane na potrzeby związane z zatrudnieniem w szczególności: szkoleń, medycyny pracy, wypadków przy pracy, przyznania świadczeń socjalnych, skorzystania z uprawnień przysługujących na podstawie przepisów prawa, podróży służbowych, rachunkowości, ubezpieczeń i podatków, zapewnienia komercyjnych świadczeń socjalnych i ubezpieczeń grupowych – w przypadku przystąpienia, bezpieczeństwa i organizacji pracy, dochodzenia roszczeń, bezpieczeństwa teleinformatycznego i ochrony zasobów NFZ (w tym informacji i zbiorów danych osobowych), prowadzenia monitoringu poczty elektronicznej i wszelkich elementów sieci teleinformatycznej (w tym w celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy), prowadzenia w budynkach monitoringu wizyjnego, a także wykonywaniem pracy, przez czas oznaczony, określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).

Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych jest w szczególności:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, w szczególności *art. 6 ust. 1 lit a), b), c) i e) oraz art. 9 ust. 2 lit. b)*;
- ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych;
- umowa o pracę;
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w szczególności art. 2b;
- ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny;
- ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych;
- ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w szczególności art. 5a;
- ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków

---

publicznych;

- ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
- ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach;
- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Narodowym Funduszu Zdrowia zawarty w dniu 8 listopada 2006 roku i wpisanego do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy w dniu 21 lutego 2007 roku (z późn. zm).

#### ● ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Odbiorcą Państwa danych osobowych mogą być podmioty posiadające upoważnienie do pozyskiwania danych osobowych na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego. Dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom, z którymi administrator danych osobowych zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych. Odbiorcami Państwa danych mogą być w szczególności: medycyna pracy, podmioty i osoby zewnętrznie w związku z realizacją przez Państwa zadań i obowiązków służbowych, w tym podmioty zewnętrzne świadczące usługi i dostawy m. in. w zakresie ochrony mienia, szkoleń, usług hotelarskich, usług informatycznych. Administrator danych osobowych nie zamierza przekazywać Państwa danych osobowych do państwa trzeciego, z zastrzeżeniem sytuacji gdy wynika to z przepisu prawa powszechnie obowiązującego lub realizacji zadań i obowiązków służbowych w związku z zatrudnieniem w Funduszu.

#### ● OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa w okresie zatrudnienia i po jego ustaniu, w tym na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

#### ● PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

W odniesieniu do danych przetwarzanych we wskazanym celu, Wnioskodawcy przysługuje prawo do:

- dostępu do treści swoich danych osobowych;
- sprostowania danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Każde z w/w żądań zostanie rozpatrzone zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

#### ● INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH

Podanie przez Państwa danych osobowych może być obowiązkowe i wynikać z przepisu prawa powszechnie obowiązującego, w tym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, jednak odmowa ich podania może uniemożliwić realizację uprawnień w związku z zatrudnieniem.

#### ● INFORMACJA W ZAKRESIE ZAUTOMATYZOWANEGO PODEJMOWANIA DECYZJI ORAZ PROFILOWANIA

Państwa dane nie posłużą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji jak również profilowania.

---

.....  
/data i podpis pracownika/