

Informacja w sprawie prawa do rzeczowych świadczeń zdrowotnych z tytułu wypadku przy pracy udzielanych osobom oddelegowanym do pracy lub wykonującym pracę w kilku państwach UE/EFTA na podstawie dokumentów A1

Ogólne zasady:

Podstawową zasadą wynikającą z przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego jest zasada, że podlega się ustawodawstwu państwa członkowskiego na terytorium którego wykonywana jest praca.

Wyjątkiem od tej zasady są przypadki kiedy pracownik zostaje oddelegowany do pracy na podstawie dokumentu A1 (wydawanego przez ZUS), lub też sytuacja wykonywania pracy w dwóch państwach UE/EFTA, kiedy to podlega się ustawodawstwu tylko jednego z tych państwa (zasadniczego tego, które wystawiło A1).

Dokument potwierdzający prawo do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy:

DA1 / E123 – jest to dokument potwierdzający prawo posiadacza do uzyskania rzeczowych świadczeń zdrowotnych związanych z wypadkiem przy pracy. Dokument ten wydawany jest w szczególności w związku z tym, iż niektóre państwa UE/EFTA, np. Niemcy, Francja posiadają odrębne systemy wypadkowe, w ramach których udzielenie świadczeń związanych z wypadkiem możliwe jest wyłącznie na podstawie takiego dokumentu.

W przypadku państw UE/EFTA, które nie posiadają wyodrębnionych systemów wypadkowych, rzeczowe świadczenia zdrowotne związane z wypadkiem przy pracy udzielane są w ramach systemu chorobowego na podstawie EKUZ/Certyfikat zastępujący EKUZ.

Zasady wydawania dokumentu DA1/E123:

W przypadku, gdy osoba w trakcie wykonywania pracy w jednym z państw UE/EFTA (innym niż RP) ulegnie wypadkowi przy pracy, uzyskanie dokumentu DA1/E123 jest możliwe tylko przy łącznym spełnieniu następujących przesłanek:

1. **Podleganie ustawodawstwu polskiemu w dniu w którym doszło do wypadku** – dokumentem potwierdzającym właściwość ustawodawstwa polskiego jest dokument A1 wydany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS).
2. **Podleganie polskiemu ubezpieczeniu wypadkowemu i zdrowotnemu w dniu w którym doszło do wypadku.**
3. Uznanie przez pracodawcę lub podmiot wskazany w krajowych przepisach z zakresu wypadków przy pracy, iż **zaistniałe zdarzenie zostało zakwalifikowane jako wypadek przy pracy** i odnotowane w rejestrze wypadków przy pracy, zgodnie z § 16 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. (Dz. U. z 2009 r. nr 105, poz. 870).

W przypadku, gdy którakolwiek z ww. przesłanek nie zostanie spełniona brak jest podstaw do wydania dokumentu DA1/E123.

Wykonywanie pracy w innym państwie UE/EFTA bez potwierdzenia właściwości ustawodawstwa polskiego (A1), bez podlegania ubezpieczeniu wypadkowemu i zdrowotnemu na terytorium RP, jest równoznaczne z uznaniem, iż osoba podlega ustawodawstwu państwa wykonywania pracy zgodnie z ww. zasadą ogólną, i oznacza odmowę wydania DA1/E123.